



Enseñanzas del este de Tennessee

Guía para organizaciones que responden a redadas masivas de inmigración en lugares de trabajo



Acerca de esta guía

El 5 de abril del 2018, Immigration and Customs Enforcement (Servicio de Inmigración y Control de Aduanas, ICE por sus siglas en inglés) realizó una redada masiva en un lugar de trabajo en Bean Station, Tennessee, a las afueras de Morristown, arrestando casi 100 trabajadores en una planta procesadora de carne. Ésta fue la primera redada de inmigración en un lugar de trabajo de esta magnitud realizada en los Estados Unidos en casi una década.

La Coalición por los Derechos de los Inmigrantes y Refugiados de Tennessee (TIRRC) en asociación con organizaciones locales y nacionales, organizó una respuesta contundente para defender a los trabajadores, brindar apoyo a las familias afectadas y ayudar a la comunidad local a procesar lo que ICE había hecho y comprender la redada en un contexto más amplio dentro de la política de inmigración.

Desde que ocurrió la redada en el este de Tennessee, ICE ha llevado a cabo redadas masivas en lugares de trabajo en Iowa, Ohio, Nebraska, Minnesota, Texas, Arkansas, Carolina del Norte y California, y la administración ha seguido mostrando un incremento del uso de esta táctica brutal. A raíz de la redada en el este de Tennessee, desarrollamos un modelo de respuesta sólida y coordinada para defender a los trabajadores y transformar a la comunidad en caso de sufrir una redada masiva y queríamos compartir nuestras tácticas, recursos y herramientas con otras organizaciones que tal vez tengan que responder a redadas en lugares de trabajo en sus estados.

Mientras que muchas guías ya han sido diseñadas para ayudar a las organizaciones a prepararse de antemano para afrontar las acciones de ICE en su comunidad, esta guía tiene como fin ser una herramienta en caso de emergencia, que defensores pueden usar como referencia para responder, en el momento en que ICE realice una redada en un lugar de trabajo en su comunidad.

Jessie Hahn, Julien Ross y Stephanie Teatro del National Immigration Law Center (Centro Nacional de la Ley de Inmigración, NILC por sus siglas en inglés) y Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition (Coalición por los Derechos de los Inmigrantes y Refugiados de Tennessee, TIRRC por sus siglas en inglés)



Índice

Lo que sucedió el 5 de abril del 2018	5
Organizando nuestra respuesta a la redada en el este de Tennessee	6
¿Que hizo que la respuesta en Morristown fuera efectiva? ¿Qué enseñanzas nos dejó?.....	9
LEA ESTO: Si ocurre una redada de ICE en su comunidad.....	12
Hagan estas cinco cosas primero.....	12
Seguidas por estas cinco cosas.....	14
Equipos y estructuras.....	14
Papeles y responsabilidades	15
Apéndice.....	25
Ejemplos de prensa	
Formatos de defensa	
Formularios de muestra	

Agradecimientos

La Coalición por los Derechos de los Inmigrantes y Refugiados de Tennessee (TIRRC) quisiera expresar el más profundo agradecimiento a tantas personas y organizaciones que contribuyeron en la respuesta a la redada y a la investigación que brinda información a esta guía.

Nos gustaría agradecer a Advancement Project (Proyecto de avance), FIRM/Community Change (Movimiento por una reforma justa de inmigración, FIRM por sus siglas en inglés)/(Cambio comunitario, the National Immigration Law Center (Centro nacional de la ley de inmigración) el Southern Poverty Law Center, y el United and Commercial Food Workers, por dedicar su personal y recursos a los esfuerzos realizados en respuesta a la redada. Estamos tan agradecidos a las muchas personas y organizaciones que ayudaron a proveer servicios legales críticos y representación a los trabajadores, sus familias y la comunidad en general incluyendo a Knoxville Bar Association (Asociación de abogados de Knoxville), the Young Lawyers Division of the Tennessee Bar Association (División de abogados jóvenes de la asociación de abogados de Tennessee) , the Tennessee Faith and Justice Alliance (Alianza de justicia y fe de Tennessee), a los profesores catedráticos Spring Miller and Karla McKanders de Vanderbilt University Law School (escuela de leyes de la Universidad de Vanderbilt), Profesores catedráticos William Gill and Brennan Wingerter de Lincoln Memorial University (Universidad de Lincoln Memorial), Debbie Berkowitz y Charlotte Noss con el National Employment Law Project (Proyecto nacional de ley laboral) Fran Ansley, Valeria Gomez, Sarah Hooks, Dr. Patsy Langan, y Hammad Sheikh. Un agradecimiento especial a Shuya Ohno de Advancement Project (Proyecto de avance) por su tutoría y apoyo en el desarrollo de nuestra respuesta inmediatamente después de la redada.

Estamos agradecidos con nuestros fundadores quienes ofrecieron un apoyo especial frente a este evento tan devastador, incluyendo a The National Domestic Workers Alliance (Alianza nacional de trabajadoras del hogar), La fundación Hill-Snowdon y el Unitarian Universalist Veatch Program en Shelter Rock. Un agradecimiento especial a Four Freedoms por su apoyo de emergencia que incluye los fondos para crear esta guía.

Nos gustaría reconocer el increíble trabajo de HOLA Lakeway, especialmente de K.C. Alvarado y Willie Santana, el padre Steven Pawelk y la congregación de St. John Paul II Catholic Mission (Misión Católica de San Pablo Segundo), y a las docenas de educadores locales que apoyaron a sus estudiantes. Nuestro más profundo agradecimiento va a Veronica Silva-Galvan, Colleen Jacobs, Tim Healy, padre Brownell, padre Waraksa, personal y miembros de la congregación de St. Patrick's Catholic Church (Iglesia Católica de San Patricio), por permitirnos transformar su iglesia en la sede principal de la respuesta a la redada y por su trabajo a lo largo de muchos años construyendo una comunidad muy amorosa y conectada, que estaba lista para entrar en acción y defender a las familias cuando más necesitaban de su comunidad.

Finalmente, estamos muy agradecidos por el liderazgo y compañerismo de las familias y comunidades directamente afectadas en el área de Morristown cuya persistencia, amor por sus familias y comunidades, fe y confianza fueron una inspiración y la base de la eficacia de los esfuerzos en la respuesta.

Lo que sucedió el 5 de Abril del 2018

En la mañana del 5 de abril, agentes federales, con la asistencia de la patrulla de carreteras de Tennessee, entraron abruptamente en Southeastern Provision, una planta procesadora de carne en Bean Station, Tennessee, diez millas al norte de Morristown. Mientras helicópteros sobrevolaban la zona y la planta estaba rodeada de agentes con armas automáticas desenfundadas, alrededor de 100 trabajadores fueron acorralados y subidos a buses ese día; docenas fueron enviados a cárceles y centros de detención muy distantes sin la oportunidad de despedirse de sus hijos o esposos. Era la redada de inmigración más grande en un lugar de trabajo que se hacía en el país desde el 2008.

Noticias acerca de la redada empezaron a esparcirse por la comunidad. Algunos profesores se fueron en los buses escolares con sus estudiantes por miedo a que sus padres no regresaran de su trabajo ese día. Por lo menos 160 niños tuvieron a un padre arrestado esa mañana, pero el terror se regó por toda la comunidad.

Muchas familias se escondieron en sus casas; otras se reunieron en sus iglesias buscando apoyo e información. Cuando se empezó a difundir la noticia de que los trabajadores estaban detenidos en la armería de la guardia nacional, docenas de familiares llegaron afuera, buscando desesperadamente información y la oportunidad de hablar con sus seres queridos. A medida que las familias empezaron a salir a las calles, una escuela primaria junto a la armería abrió sus puertas. Los familiares y equipo de primera respuesta se quedaron en el gimnasio de la escuela hasta las altas horas de la madrugada reuniendo información acerca de lo que había pasado.

Al día siguiente, cerca de 600 estudiantes de un solo distrito escolar se quedaron en sus casas por miedo. Era como si una bomba hubiera explotado; una crisis humanitaria se había desatado en la región.



Organizando nuestra respuesta a la redada en el este de Tennessee

Las redadas de ICE causan un gran trauma físico y psicológico en trabajadores, sus familias, y sus comunidades. Este tipo de táctica de redada militar en particular, en la que agentes usan fuerza innecesaria para detener a trabajadores en sus empleos de manera inesperada, lleva a complicaciones de salud mental, emocional y física serias en los años venideros. Ahora un año después de la redada en Bean Station, este trauma y tragedia siguen apareciendo.

Sin embargo, luego de una redada destructiva en un lugar de trabajo, una respuesta rápida, comprensiva y continua, puede mitigar y minimizar este daño al convertir el dolor en poder y la redada en un momento de transformación política para la comunidad.

La respuesta integral a la redada en el este de Tennessee se organizó con base en los siguientes objetivos estratégicos:

- 1. Crear una defensa legal** robusta para todos los trabajadores arrestados en la redada;
- 2. Proveer servicios esenciales y apoyo** a las familias de los trabajadores arrestados;
- 3. Crear una coalición de apoyo a nivel** nacional para crear conciencia del daño que causan las redadas masivas en lugares de trabajo, empezando por los trabajadores y familias directamente afectadas;
- 4. Invertir en establecer bases y desarrollo de liderazgo** para organizar trabajadores y a la comunidad inmigrante en general para unirse al movimiento por los derechos de los inmigrantes; y

5. Asegurarse de que la redada sea un momento de transformación política para la comunidad no inmigrante en general.

LOS DATOS

ABRIL 5 DEL 2018

- 97** personas detenidas y puestas en proceso de deportación
- 32** personas puestas en procesos de deportación pero dejadas en libertad de la custodia de ICE el día de la redada con instrucciones de comunicarse con ICE y comparecer ante la corte en una fecha posterior
- 54** personas enviadas a centros de detención de inmigración en Luisiana
- 10** personas detenidas bajo custodia penal federal con cargos por reingresar al país sin autorización
- 1** persona detenida bajo custodia del estado por cargos relacionados con documentos falsos.

ABRIL 2019

- 73** personas de regreso en sus hogares y comunidades peleando contra su deportación
- 13** individuos aceptaron la salida voluntaria
- 6** individuos con orden de deportación
- 5** individuos que continúan bajo custodia federal

UNA LÍNEA CRONOLÓGICA DE EVENTOS ORGANIZADOS EN RESPUESTA A LA REDADA EN MORRISTOWN

- Abril 5** Redada en Southeastern Provision en Bean Station, TN
- Abril 6** Casi 600 niños reportados ausentes en las escuelas del condado de Hamblen
- Abril 7** Líderes religiosos locales ofrecen una rueda de prensa con la esposa y los hijos de uno de los trabajadores detenidos.
- Abril 7** 120 educadores se reúnen para desarrollar planes para apoyar a los estudiantes y sus familias
- Abril 8** Familias forman un nuevo comité organizador, Todos Somos Uno, para pelear por sus seres queridos y en contra de las deportaciones masivas
- Abril 9** Más de 800 de los residentes locales se reunieron en una vigilia para mostrar su apoyo a las familias afectadas por la redada masiva en el lugar de trabajo.
- Abril 12** Familias afectadas por la redada organizan una marcha pacífica por Morristown para aumentar la visibilidad del dolor en su comunidad
- Abril 12** Trabajadores y TIRRC presentan una queja de salud y seguridad frente a la administración de salud y seguridad ocupacional de Tennessee (TOSHA por sus siglas en inglés)
- Abril 13** Trabajadores representados por SPLC presentan quejas frente al departamento de trabajo de los Estados Unidos alegando violaciones de salario y horas
- Abril 13** TIRRC envía una carta abierta a funcionarios designados y electos condenando su silencio sobre la redada
- Abril 15** TIRRC organiza el primer diálogo sobre inmigración con la comunidad no inmigrante
- Abril 26** Familias afectadas por la redada tienen una video llamada con el entonces congresista Luis Gutiérrez para explicar el impacto de la redada y para pedir acción en el congreso.
- Mayo** Para el 1ro de mayo, habíamos ayudado a 424 individuos a completar documentos de poder legales protegiendo a 750 menores.
- Mayo 10** Celebración del día de las madres para celebrar y apoyar a las madres afectadas por la redada
- Junio 5** 42 Miembros del congreso envían una carta a DHS y al IRS exigiendo más información acerca de la redada y alivio para los trabajadores

¹Todas las fechas son en 2018 con la exepcion de las indicadas.

ORGANIZANDO NUESTRA RESPUESTA A LA REDADA EN EL ESTE DE TENNESSEE

- Junio 6** 160 organizaciones envían una carta a líderes del congreso urgiendo una investigación con respecto la conducta usada en la redada y abogando por alivio para los trabajadores
- Junio 7** Dos trabajadores arrestados durante la redada y un familiar de varios de los detenidos viajan a Washington, D.C. para reunirse con miembros del congreso y para participar en una sesión congresional informativa acerca de redadas en lugares de trabajo
- Junio** Miembros de Todos Somos Uno van a tocar puertas en su comunidad para compartir información acerca de Conozca Sus Derechos y distribuir guías para ayudar a las familias a desarrollar planes de emergencia familiar
- Julio 14** Miembros de Todos Somos Uno entrenan a líderes inmigrantes de todo Tennessee en respuesta eficaz a una redada y defensa comunitaria
- Agosto** Se recaudaron más de \$120,000 a través de la organización local HOLA Lakeway para apoyar a las familias afectadas por la redada
- Agosto** TOSHA azota a la compañía con multas de más de \$40,000 por 27 violaciones, 23 de las cuales se clasificaron como "graves" debido al riesgo de daño físico o muerte para los trabajadores
- Agosto 16** James Brantley, dueño de Southeastern Provision, se declara culpable frente a los cargos de evasión de impuestos, fraude electrónico y por emplear a sabiendas trabajadores indocumentados
- Febrero 2019** NILC, SPLC, y un consejo pro bono presentan una demanda a nombre de siete trabajadores detenidos durante la redada

El National Immigration Law Center (El Centro Nacional de Leyes de Inmigración) y el Southern Poverty Law Center y el consejo pro bono están representando a los trabajadores detenidos durante la redada en una demanda federal de derechos civiles contra agentes del Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE), la Oficina de Aduanas y Protección Fronteriza (CBP) y el Servicio de Impuestos Internos (IRS) por violaciones a sus derechos bajo la cuarta y quinta enmiendas de la Constitución de los Estados Unidos.

La demanda alega específicamente que los agentes federales no tenían un fundamento legal para arrestar a los trabajadores; sus actos fueron racistas, deteniendo a todos los trabajadores que se veían latinos en la planta sin tener en cuenta ciudadanía o documentación; y los agentes usaron fuerza excesiva mientras que conducían la redada. La demanda, Zelaya, et al. v. Miles, et al., se presentó en febrero de 2019 y el litigio está en curso; consulte la página web del caso en <https://www.nilc.org/issues/workersrights/zelaya-et-al-v-miles-et-al/> para obtener información actualizada "

* En los días siguientes a la redada, el vocero de ICE dijo que 97 personas fueron arrestadas. En diciembre del 2018, sus números oficiales aumentaron a 104. Esto puede incluir a personas que ellos arrestaron que pudieron demostrar más tarde que tenían autorización para trabajar o los empleadores y supervisores que eventualmente también fueron acusados. Véase mas: <https://www.ice.gov/news/releases/ice-worksites-enforcement-investigations-fy18-surge>

** Uno de los diez trabajadores fue retenido por cargos criminales previos

¿Qué hizo efectiva la respuesta en Morristown? ¿Qué lecciones se aprendieron?

El resto de este manual incluye instrucciones prácticas para responder a una redada de esa magnitud si ocurriera en su comunidad. Abajo hay algunos puntos claves de nuestra experiencia.

1. Estén preparados: Formen una red de respuesta rápida antes de que ocurra una redada en su comunidad o estado. En TIRRC, nos habíamos estado preparando para redadas de esta escala desde las elecciones de noviembre del 2016. Nuestro personal y miembros fueron entrenados para tomar información, tener herramientas y formularios preparados, y habían construido una red de abogados pro bono que podíamos aprovechar. Cuando escuchamos noticias de la redada, pudimos lanzar una respuesta inmediatamente y, con la ayuda de los abogados, empezar a documentar lo que pasó.

Identifiquen aliados potenciales en diferentes áreas de su comunidad y región para alinear planes que faciliten el trabajar juntos en caso de que ocurra una redada.

2. Encuentren un espacio seguro y centralizado para que las familias se congreguen: Fue crítico tener un solo centro para que las familias afectadas se congregaran en los días después de la redada. Las familias están desesperadas por información, con necesidad de muchos servicios de apoyo, y tener información crítica necesaria para rastrear a sus seres queridos en detención y crear un caso legal.

El día de la redada, las familias fueron reunidas en varios lugares (principalmente las iglesias a las que asistían), pero hicimos una crítica intervención temprana al escoger la iglesia más grande y central para tener dónde reunir a las familias el día después de la redada para asegurarnos de que nadie se quedara atrás. En un solo lugar pudimos proporcionar servicios y recursos de manera más eficiente y efectiva, y tanto como para compartir información crítica como para agregarla. Identifiquen lugares y aliados potenciales que sirvan como centros de respuesta a la redada en diferentes lugares geográficos en su estado/región antes de que ocurra una redada para que estén listos para responder y montar un espacio dentro de las primeras horas después de una redada. Las iglesias a menudo son lugares fiables y familiares para miembros de la comunidad y están incluidas bajo la política de ICE de lugares sensibles y no deberían ser sitio de acción adicional por parte de ICE.²



² <https://www.ice.gov/ero/enforcement/sensitive-loc>

3. Desarrollen un ciclo de acción durante la respuesta rápida: Durante estos tiempos caóticos, es importante organizarse y crear un sistema que le permita al equipo de respuesta rápida ser eficiente, responsivo, y tener una comunicación efectiva. Es tentador estar en un modo de reacción y respuesta, pero el establecer un tiempo sagrado y regular para que los líderes principales se reúnan es la única manera de asegurar una respuesta efectiva y coordinada. Teníamos sesiones informativas de 45 minutos al final de cada noche y sesiones de planeación cada mañana con los líderes principales de cada equipo para reflexionar acerca de las lecciones aprendidas, decidir cambios en nuestros sistemas, y coordinar esfuerzos entre los equipos. Esto ayudó a evitar confusión y duplicación (ejemplo: identificando las cuatro cosas que necesitábamos comunicar o aprender de las familias ese día), y esto nos permitió hacer un uso más efectivo de los voluntarios. Durante la primera semana lo más probable es que estas reuniones se hagan muy tarde en la noche o temprano en la mañana, una vez las familias se hayan ido a casa o antes de que regresen a la iglesia. Tal vez ustedes se sientan demasiado ocupados para tener dos reuniones de equipo diarias, pero esto hará más eficiente y efectivo el trabajo y ayudará a disminuir la sensación de caos.

4. Trabajen en estrecha colaboración con organizaciones aliadas y partes interesadas: Si su organización no tiene una presencia física en la comunidad donde la redada ocurrió, es vital involucrar a las organizaciones locales primero y basar el esfuerzo de la respuesta en las redes comunitarias, liderazgo, y recursos ya existentes, tanto las organizaciones dirigidas por inmigrantes (si existe una en el área) así como otras partes interesadas y aliados claves quienes desempeñarán un papel de liderazgo en los esfuerzos de la respuesta, como proveedores de servicios claves o líderes de fe. Este nivel de colaboración respetuosa es crucial para cubrir la inmensa necesidad y asegurar la sostenibilidad de la respuesta. En las primeras horas y primeros días de la respuesta, es importante tomar dirección del liderazgo local, ganar aceptación y confianza, alinear los puntos claves de la estrategia, e identificar dónde se encuentra la comunidad con respecto a su estrategia de comunicación política para maximizar la unidad. Especialmente en las primeras 72 horas, hay mucho que hacer así que encontramos importante delegar a organizaciones aliadas a que manejen piezas claves enteras de trabajo. Por ejemplo, una agencia local de servicio social, HOLA Lakeway, manejaba la recolección y distribución de donaciones (ambos dinero y suministros) mientras que la iglesia manejaba a los voluntarios, comida, y cuidado de niños.

5. ¡Organícense! El espacio seguro que creamos en la iglesia no sólo se convirtió en un lugar para que las familias recibieran asistencia y servicios inmediatos, sino también en un lugar para que las familias se reunieran y ofrecieran solidaridad y apoyo.

Durante los primeros días después de la redada, cientos de familiares y trabajadores que habían sido liberados llenaron la iglesia, a menudo esperando información, una oportunidad para hablar con un abogado, o simplemente para no estar solos. Aparte de los servicios y reuniones de respuesta a la redada que tuvimos con individuos y la comunidad en general, muy pronto empezamos a tener reuniones para los trabajadores y sus familiares, espacios para educación política y sanación. A través de reuniones ellos llegaron a dar nombre a la injusticia que sus familias habían experimentado y la importancia de organizarse y abogar por ellos mismos y por sus seres queridos. Las familias afectadas transformaron su dolor en poder; formaron un comité organizador, al que llamaron Todos Somos Uno; dirigieron acciones públicas en la ciudad; educaron a sus vecinos acerca de sus derechos; y urgieron a oficiales electos a que tomaran acción para impedir las redadas en el lugar de trabajo. Cuando estén respondiendo a una redada, creen oportunidades para los trabajadores, sus familias, y la comunidad en general para que se desarrollen como líderes a largo plazo en el movimiento por los derechos de inmigrantes en su estado.

SELECCIONANDO Y DISEÑANDO UN ESPACIO CENTRAL DE RESPUESTA

En Morristown, la Iglesia Católica de San Patricio fue un lugar ideal porque tenía un área grande para que los cientos de trabajadores y familiares pudieran reunirse y esperar, además de una cocina para servir comida, y varios salones de clase pequeños que se usaron para almacenar donaciones, como la oficina central de personal, salas de consulta legal privadas, espacios para cuidado de niños, etc. Operamos nuestro centro de respuesta en la iglesia por ocho semanas continuas después de la redada, y continuamos proveyendo reuniones y servicios en la iglesia en los meses siguientes. Aquí hay algunas cosas para tener en cuenta cuando se está seleccionando un espacio:

- En momentos de caos y miedo intenso, el lugar debería ser confiable y seguro para la comunidad inmigrante. Escogimos una iglesia a la que asistían muchas de las familias afectadas.
- Debería ser el espacio más grande que puedan encontrar. Debería tener el tamaño suficiente para hospedar a todos los equipos de respuesta, recolectar/distribuir donaciones, y tener espacio para poder acomodar grupos grandes (tuvimos alrededor de 400 personas en la iglesia en el pico de la respuesta), pero también tener espacio para consultas legales privadas.
- El haber tenido una cocina grande nos ayudó mucho a preparar y distribuir comida al personal, los primeros en responder, y familias que pasaban todo el día en la iglesia.
- El espacio debería ser identificado y anunciado dentro de las primeras horas después de la redada para contactar a las familias rápidamente; usen redes sociales y medios étnicos de comunicación para difundir el mensaje acerca del lugar; asegúrense de que las escuelas afectadas y agencias de servicios sociales sepan dónde está para ayudar a comunicárselo a las familias.
- Cuando la sede física ya se haya hecho pública (a través de las redes sociales o por los medios de comunicación tradicionales), tengan un plan físico de seguridad para el edificio además de seguridad en línea para el personal. El personal y voluntarios deben estar entrenados en cómo responder si agentes de ICE u otros oficiales de la ley tratan de entrar en el espacio.
- El equipo principal debe tener acceso al espacio muy temprano y muy tarde durante el día. Es crítico que el equipo de respuesta a la redada esté totalmente de acuerdo con los administradores del lugar. El personal y los líderes de la iglesia fueron parte del equipo de liderazgo de la respuesta y estuvieron presentes en todas las reuniones de planificación.
- Mantengan el espacio de respuesta central limpio y organizado para que las familias se sientan cómodas y el trabajo se realice de manera eficiente y segura. Teníamos bastante gel desinfectante allí para prevenir que la gente se enfermara.
- Tratamos de incorporar arte y música durante los ratos libres para crear un ambiente que levantaban el espíritu, la energía y la moral. Colgamos obras de arte en las paredes y un socio trajo flores para las mesas en la sede central las cuales hicieron que el espacio se sintiera más acogedor y bonito.
- Incorporen estrategias y tácticas para el bienestar en la cultura de la sede central. Esto podría incluir proveer consejería en persona para el trauma y apoyo para la salud mental tanto para los líderes de la respuesta así como para las familias, teniendo cuartos para tomar siestas o estar en silencio, cambios de ropa, comida saludable, suficiente agua, y café.

LECCIONES APRENDIDAS DE LA REDADA DE MORRISTOWN

6. Hagan que el momento sea transformador para los aliados y vecinos: En el condado de Hamblen donde Morristown es la cabecera municipal, el 77% de votantes había apoyado a Donald Trump en su campaña presidencial; muchos habían apoyado sus llamados para una ofensiva contra los inmigrantes indocumentados. Para muchos residentes de Tennessee nacidos en los Estados Unidos, la redada fue la primera vez que eran testigos de la injusticia de nuestro sistema de inmigración y las realidades de las deportaciones en masa. A través de los medios, eventos públicos, y conversaciones comunitarias trabajamos para proveer oportunidades a los aliados y vecinos para que aprendieran más sobre lo que sucedió a los trabajadores y sus familias, cómo eso encajaba en la agenda de ejecución de la administración en general, y cómo apoyar a sus vecinos. En la redada, ICE arrestó a muchos miembros antiguos de la comunidad quienes tenían profundos vínculos con sus vecinos por medio de la iglesia, la escuela, y actividades extracurriculares. No podían entender por qué inmigración escogería como blanco a la gente mientras trabajaba o cómo nuestro sistema podría permitir tal crueldad. No queríamos que esta redada fuera un evento trágico único en la comunidad, o algo que la gente empezaría a ver como una excepción a la manera en que nuestro sistema de inmigración funciona, así que invertimos en educación y organización comunitaria en las comunidades aliadas. Sabíamos que, a raíz de la redada, todo el pueblo estaba hablando sobre inmigración y que la gente tenía preguntas sobre por qué pasó la redada y qué significaba, y queríamos asegurarnos de ser parte de esas conversaciones. Fue difícil priorizar este trabajo de divulgación y educación en el medio del caos, pero fue transformador y debería considerarse como una parte importante de la estrategia de la respuesta.



7. Establecer expectativas claras con las familias: Sean claros con las familias afectadas desde el principio y durante el proceso acerca del apoyo que se está prometiendo, el alcance de los servicios, y cualquier limitación para evitar cualquier malentendido más tarde. A pesar de que es difícil después de un ataque tan terrible contra la comunidad, es importante ser honesto con las familias con respecto a cualquier servicio que no se puede prometer debido a capacidad u otra restricción.

8. Creen espacios de sanación y con énfasis en tratar trauma: Es importante centrar el papel del trauma en la respuesta rápida de múltiples maneras. Nosotros trabajamos inmediatamente en la creación de espacios de sanación para las familias y trabajadores afectados quienes habían sido liberados para procesar juntos y apoyarse el uno al otro. Tratamos de proveer acceso y referencias a servicios de salud mental existentes, pero también crear prácticas e introducir herramientas a las familias y redes comunitarias para que los individuos se apoyaran entre sí. Ojalá lo hubiéramos hecho más temprano, pero eventualmente alcanzamos a entrenar a nuestro personal principal y los primeros en responder sobre el cuidado para tratar el trauma y cómo hacer nuestro trabajo de la mejor manera sin re-traumatizar a las familias. Algunos ejemplos incluyen, tener disponible cuidado de niños más eficaz para que los niños no tuvieran que oír a sus padres hablar de lo que estaba pasando, y hacer más eficiente el proceso de registración para disminuir la necesidad de que los trabajadores volvieran a contar y vivir lo que pasó múltiples veces. También descubrimos cuán afectados fueron el personal y los primeros en responder por el ambiente caótico, el trauma indirecto, y por revivir sus propias experiencias dolorosas con oficiales de inmigración. La creación de espacios para descansar y procesar, además del acceso a recursos de salud mental, fue algo crítico para sostener el trabajo de nuestro equipo. Para prevenir el agotamiento, desarrollen un horario para que el equipo pueda tomar descansos durante días largos, alternen días libres y descansen.

LEAN ESTO

Si una redada de ICE ocurre en su comunidad

Una respuesta comprensiva a una redada masiva en el lugar de trabajo es una inversión a largo plazo. Tuvimos personal y servicios intensivos en la comunidad por dos meses después de la redada, y todavía estamos coordinando representación legal, organizando esfuerzos, y otros servicios críticos en la comunidad un año después.

En el momento en que reciban noticias de una redada en su comunidad, necesitan actuar rápidamente. El resto de la guía describe cómo montar equipos efectivos y abordar la inmensidad del trabajo de la respuesta. **Esta sección sirve como guía para los primeros pasos de acción que deberían tomar para organizar una respuesta efectiva a largo plazo.**

HAGAN ESTAS CINCO COSAS PRIMERO

1. Designen un sitio físico único como sede principal para todo esfuerzo de respuesta y anúncienlo ampliamente a toda la comunidad a través de redes sociales, radio, escuelas, iglesias, etc. Inmediatamente después de la redada, mientras que estábamos reuniendo información y desarrollando un plan, identificamos varios espacios seguros para las familias y los miembros de la comunidad con miedo y compartimos esto con los individuos que nos llamaban. Puede tomar varias horas identificar el lugar ideal y puede ser importante proveer espacio seguro de inmediato, pero es crítico designar un lugar único tan pronto como sea posible y comunicárselo a los demás ampliamente.

2. Establezcan una línea directa y un sistema de registración. Difundan inmediatamente el número de teléfono para que familiares y trabajadores llamen. La meta es conseguir toda la información que sea posible sobre los trabajadores que fueron arrestados, identificar a los testigos, y dirigir a la gente a la sede principal.

3. Designen a un coordinador o co-coordinadores de respuesta a la redada responsables de manejar a los líderes de equipo, facilitar la planificación diaria y reuniones informativas, y el éxito del plan en general. Es crítico tener a alguien que tiene como responsabilidad principal saber qué está pasando en todos los aspectos de la respuesta. En un esfuerzo de respuesta que involucra a múltiples organizaciones, puede ser difícil asignar a una sola persona a que coordine los esfuerzos, pero descubrimos que esto fue vital para nuestro éxito. Puede que este proceso se haga más fácil al definir claramente un método para tomar decisiones claves en cuanto a la estrategia legal y de comunicaciones, y al decidir cómo la información y archivos se compartirán entre organizaciones.

4. Establezcan equipos responsables por cada área principal de la respuesta, designen líderes de equipo, y asignen miembros a esos equipos. Es especialmente crítico que el equipo legal empiece a moverse rápidamente para tratar de tener acceso a los individuos en detención y desarrollar el proceso de registración.

5. Establezcan una hora fija para una reunión comunitaria (la primera noche o la mañana siguiente) en la sede principal. Tener un lugar seguro para que la gente pueda ir inmediatamente donde saben que recibirán información y recursos confiables ayudará a que la gente no huya o se esconda. Si la capacidad lo permite, consideren si sería más estratégico tener dos reuniones separadas: una para las familias afectadas/comunidad inmigrante, y otra para aliados, socios y partes interesadas en la comunidad en general quienes también necesitarán información y ser involucrados de manera diferente. Asimismo, actúen rápidamente en agendar un evento público o acción para aprovechar el apoyo y la indignación de la comunidad en general.

SEGUIDO POR ESTAS CINCO COSAS

1. **Decidan la estrategia de comunicación** alineada con la comunidad local (narrativa deseada, temas de conversación, voceros); notifiquen a la prensa quiénes serán los contactos de medios de la respuesta central dentro de las primeras horas.
2. **Establezcan sistemas y procesos internos** para la coordinación efectiva y eficiente entre los equipos, incluyendo reuniones de planeación y sesiones informativas regulares en las mañanas. Nuestros equipos incluían la coordinación de voluntarios, servicios humanitarios, servicios legales, organización comunitaria, comunicación y medios, y defensa. Si no es posible que los miembros de respuesta claves asistan a la reunión en persona, agenden una teleconferencia cada noche a una hora fija a un número de teleconferencia determinado.
3. **Desarrollen un sistema para centralizar la registración** y otra información y un proceso para mantener actualizado el ingreso de datos. Los datos de registración y la hoja de cálculo solamente deben estar disponibles a un número pequeño de individuos con un protocolo ya establecido de edición e ingreso de datos para evitar confusión. Las sesiones de planificación de la noche y de la mañana son buenos momentos para averiguar qué información se necesita recolectar ese día, y qué información se necesita compartir con las familias.
4. **Involucren a los consulados extranjeros** tan pronto que puedan determinar los países de origen de los trabajadores afectados. Tal vez ellos pueden proveer a los familiares información adicional acerca de sus seres queridos detenidos o facilitar el acceso a recursos legales.
5. **Creen una campaña de recaudación de fondos por internet** para aprovechar la ira y apoyo de todo el país para recaudar fondos críticos para las familias. Recomendamos hacer esto a través de una organización o iglesia local de confianza que va estar presente lo largo de varios meses para distribuir fácilmente los fondos. Para evitar confusión y asegurar una distribución amplia, recomendamos que esta recaudación de fondos sea dirigida totalmente a las familias. Los fondos para apoyar los esfuerzos de respuesta de la organización deben ser recaudados por separado.

EQUIPOS Y ESTRUCTURA

La guía que se encuentra a continuación explica cómo establecer los equipos de respuesta con una designación clara de los papeles y responsabilidades para coordinar esfuerzos y voluntarios. Siempre que sea posible escriban el/los nombre(s) de los individuos y organizaciones responsables de cada papel.

Coordinador o Co-Coordinadores de respuesta a la redada

- El/los coordinador(es) es/son responsable(s) del éxito del plan de respuesta en general, y están haciendo ajustes al plan cuando sea necesario. Debería formar conexiones, confianza, y comunicación regular con aliados y partes interesadas claves, locales, regionales y nacionales, para asegurarse de que todo el plan de respuesta esté alineado.

El coordinador es responsable de apoyar y manejar a los líderes de equipo y coordinar el trabajo compartido entre los equipos. Debería prestar atención a la creación de sistemas y evitar la duplicación de trabajo, sistemas, y comunicación.

- Siempre que sea posible, el coordinador debería delegar responsabilidades específicas a los equipos y mantenerse enfocado en el plan general. Debería tener la perspectiva desde 30,000 pies de altura. Debería estar pensando en las próximas 24/48 horas, mientras que los otros líderes de equipo están más sumergidos en las crisis actuales.

LEA ESTO: SI UNA REDADA DE ICE OCURRE EN SU COMUNIDAD

El coordinador debería facilitar las reuniones de coordinación de la mañana y sesiones informativas de la noche con los líderes de equipo de respuesta con la meta de identificar desafíos, facilitar decisiones sobre cambios en los sistemas, identificar necesidades de voluntarios/suministros/información, y alinear a los equipos para las próximas 12 horas de trabajo. Se debería hablar explícitamente sobre los valores de bienestar y sostenibilidad como parte del plan desde el primer día y repetirlos durante las reuniones de equipo diarias.

El coordinador debería ayudar a determinar una plataforma de mensajes de grupo y sistemas para compartir información/documentos de manera segura para la comunicación general de respuesta y para que los equipos específicos se coordinen entre sí.

En coordinación con los líderes de equipo, decida, anuncie, y tenga una copia física visible del horario de atención en el que las familias pueden recibir servicios durante los días y semanas después de la redada: por ejemplo, los servicios empiezan a las 9am – de tal modo que los equipos de respuesta lleguen a las 7am, los voluntarios a las 8am, y las familias a las 9am.

Coordinador o Co-Coordinadores de Respuesta

Responsable por el éxito del plan de respuesta en general. Maneja a los líderes de equipo, facilita las reuniones de planeaciones y sesiones informativas diarias. Debería ser una persona, o máximo dos personas con una división clara de responsabilidades.

Nombre(s):

Sede principal de operaciones para la respuesta

Nombre del lugar:

Nombre del contacto en el lugar (reporta al coordinador de respuesta):

Equipos de Respuesta

las personas de contacto de los equipos reportan al Coordinador de Respuesta

Coordinación de Voluntarios	Servicios Humanitarios	Servicios Legales	Organización Comunitaria	Comunicación y Medios	Política y Defensa
Recibir y entrevistar a los voluntarios, asignarlos a equipos; identificar individuos y organizaciones de apoyo y conectarlos con los equipos de organización, comunicación, y defensa	Recolectar y distribuir las donaciones, bienes, servicios para familias afectadas	Identificar a todos los afectados. Ayudar a parar la detención y deportación, buscar otros alivio legal	Educación política y desarrollo de liderazgo con trabajadores, familias, y la comunidad inmigrante local; dirigir e informar estrategias de comunicación y defensa	Definir e implementar un plan estratégico de comunicación (narrativa, temas de conversación, voceros, redes sociales)	Definir metas, objetivos, tácticas; movilizar a aliados, apoyar a partes interesadas
Líder de equipo:	Líder de equipo:	Líder de equipo:	Líder de equipo:	Líder de equipo:	Líder de equipo:

LEA ESTO: SI UNA REDADA DE ICE OCURRE EN SU COMUNIDAD

<p>Registración de Voluntarios</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Donaciones Monetarias</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Línea de teléfono directa</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Reuniones Regulares con Familias (grupo, individuales)</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Definir y Coordinar Estrategia de Comunicación</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Definir Plan de Defensa</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>
<p>Conectar con Equipos; Delegar Responsabilidades, Calendario</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Donaciones de Materiales/ Suministros</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Coordinación de Abogados Voluntarios y Asignación Pro-bono</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Entrenamientos en Conozca Sus Derechos, Educación Comunitaria</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Información a la Prensa</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Acciones Públicas</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>
<p>Coordinación de Seguimiento/ Continua</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Servicios de Salud Mental/ Trauma</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Registración (Toma de información), Manejo de Base de datos</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Desarrollo de la Campaña</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Redes Sociales</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Involucrar a Aliados y Partes Interesadas</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>
	<p>Cuidado de Niños</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Servicios legales: Audiencias de fianzas y Acceso a Centros de Detención</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Organización de Fe:</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Entrenamiento/ Apoyo para Voceros</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Involucrar a Oficiales Electos</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>
	<p>Lista de Referencias y Otros Servicios</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Servicios Legales: Sesiones Personales de Conozca Sus Derechos y Planes de Seguridad Familiar (Evaluaciones Legales, Cartas Poder)</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Apoyo Escolar/ Organización de Educadores</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Coordinar Acciones con Equipo de Defensa</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	

LEA ESTO: SI UNA REDADA DE ICE OCURRE EN SU COMUNIDAD

	<p>Seguridad (Física, en el sitio)</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	<p>Servicios Legales: Cargos Criminales</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>		<p>Coordinar con Equipo Legal sobre Información Sensible</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>	
		<p>Servicios Legales: Laborales, Civiles, Violaciones de Derechos Constitucionales</p> <p>Persona(s) de Contacto: Organización(es):</p>			

Coordinación de voluntarios

- Debería haber un lugar único de registración inicial para recibir y contestar todas las preguntas e intereses de voluntarios y aliados. Teníamos a alguien presente en el sitio de la redada recibiendo a los voluntarios que llegaban sin cita y a alguien en nuestra oficina principal manejando las solicitudes por correo electrónico y teléfono.
- El líder de equipo debería trabajar con el/los coordinador(es) de respuesta para rastrear las necesidades de todos los equipos y conectar/asignar a los voluntarios según las necesidades, habilidades, cualificaciones, idioma, etc.
- Debería haber un punto donde los voluntarios puedan registrarse y también sean sometidos a una evaluación y evaluaciones más rigurosas para voluntarios legales y del cuidado de niños. Los voluntarios deberían firmar memorandos de entendimiento (MOU por sus siglas en inglés) y acuerdos de confidencialidad y ser entrenados en el cuidado básico de casos relacionados con trauma.
- Cuando no haya oportunidades claras para un voluntario, provea comunicación puntual y profesional para asegurar relaciones positivas y continuas.
- Aparte de esos individuos que buscan proactivamente el voluntariado, desarrolle estrategias para aumentar la comunicación con grupos o individuos que quisieran ayudar, pero no saben cómo. Por ejemplo, compartiendo el enlace de recaudación de fondos, ofreciendo información actualizada sobre los suministros materiales que se necesitan, compartiendo estrategias de abogacía como cartas abiertas para firmar, peticiones, o si hay un oficial elegido o agencia a quien llamar.
- Identifique a los voluntarios que son bilingües y que pueden servir como intérpretes a abogados monolingües, reporteros, u otros individuos que estén ofreciendo servicios o registrando.

Equipo de servicios humanitarios

- La organización local que maneja la cuenta de recaudación de fondos en línea debería tener un plan de distribución establecido que sea comunicado de manera clara y transparente con las familias y otras partes interesadas para evitar tensiones o confusión. Hubo una distribución inicial de fondos para cubrir necesidades financieras inmediatas (ejemplo: había que pagar el arriendo y los servicios públicos; tarjetas de llamada prepagadas para conectar con seres queridos en detención), y más tarde desarrollamos estrategias para recaudar y distribuir fondos para pagos de fianza. El sitio web para donaciones monetarias debería declarar claramente cómo y en qué se usará el dinero. Para evitar confusión y asegurar una distribución mayor, recomendamos que esta recaudación de fondos sea dirigida completamente a las familias. Los fondos para apoyar los esfuerzos organizacionales se deben recaudar de manera separada.
- Identifiquen, actualicen frecuentemente, y distribuyan una lista de qué donaciones pedir: comida, dinero, ropa, pañales, apoyo voluntario, etc. Debe haber coordinación con el equipo de comunicación para difundir información sobre dónde y cómo donar. Los restaurantes locales donaron comida para dar de comer a nuestro personal, voluntarios, y a las familias.
- Puede que las familias necesiten asistencia para acceder a recursos y servicios, así que planee tener personal o voluntarios extra para manejar donaciones y referencias. Por ejemplo, necesitábamos a alguien que estuviera entrenado en asistir a familias acerca de cómo usar las tarjetas de débito prepagadas que fueron donadas.
- Encontramos útil alinear las evaluaciones para el equipo legal y el equipo de servicios humanitarios. Por ejemplo, cuando hacíamos las evaluaciones individuales con familias para construir el caso legal también agregábamos información acerca de qué otro apoyo material necesitaba la familia (ejemplo: facturas próximas a vencerse, necesidad de consejería, etc.). Asegúrense de coordinar por medio de algún tipo de base de datos compartida entre los equipos para que las entrevistas no se dupliquen y que la información sobre las necesidades de las familias no se pierda.
- Si es posible, ofrezcan servicios de salud mental calificados y con énfasis en trauma para todas las edades en el lugar. Trabajamos en tener listas actualizadas de referencias para servicios existentes y nos comunicamos con proveedores acerca de las necesidades de las familias (agencias de salud sin ánimo de lucro, consejeros escolares, etc.) y compartimos herramientas con individuos y familias.
- Desarrollamos un sistema para proveer servicios de cuidado de niños adecuados en la sede principal. Estos voluntarios deben ser certificados con una verificación de antecedentes o investigados por agencias coordinadoras para garantizar la seguridad. Tener cuidado de niños disponible es un componente crítico para crear un espacio consciente del trauma: traten de no hacer evaluaciones o entrevistas con los medios de comunicación con los padres enfrente de sus hijos. Muchos medios de comunicación van a querer hablar con los niños, pero puede ser traumatizante para los niños contar y recontar estas historias. El espacio debería tener juguetes y actividades para niños de diferentes edades.
- Formen una lista de referencias con otros recursos que existen en la comunidad (ejemplo: bancos de alimentos, servicios de salud mental, etc.) para las familias para que no se estén recreando servicios o empezando desde cero.

Equipo de servicios legales

Registros/Evaluaciones:

- El primer enfoque del equipo legal es llevar a cabo un proceso de registraci3n legal. Hay dos tipos de registraci3n que ocurren en las primeras 48 horas – las individuales acerca de trabajadores detenidos (3stas se hacen con familiares o amigos cercanos a los detenidos) y las de los testigos que hayan presenciado de primera mano c3mo se llev3 a cabo la redada (con los que estaban presentes y fueron dejados en libertad, as3 como con los que nunca fueron detenidos).³
- Establezcan una l3nea directa dentro de las primeras dos horas despu3s de que ocurra la redada para que los trabajadores y sus familiares llamen. Nosotros creamos una gr3fica simple con nuestra l3nea directa y la comunidad en el este de Tennessee empez3 a compartir la gr3fica ampliamente por las redes sociales. Cuando un trabajador o un familiar llamaba a la l3nea directa, nosotros obten3amos el nombre de qui3n llamaba, el nombre del trabajador por el que llamaban, y su n3mero de tel3fono. Despu3s, un voluntario entrenado les devolv3a la llamada – desde otra l3nea de tel3fono, para poder mantener la l3nea directa abierta – y hacer una registraci3n completa.
- Nuestro equipo de abogados y voluntarios tambi3n llev3 a cabo entrevistas en persona en la escuela primaria la noche de la redada con familiares de trabajadores detenidos y con trabajadores que fueron dejados en libertad. Al terminar el primer d3a, ya ten3amos informaci3n de m3s de 80 trabajadores y sus familias. En el transcurso de un par de d3as, ya ten3amos informaci3n de todos los que hab3an estado en el lugar de trabajo durante la redada. Fue crucial obtener esta informaci3n inmediatamente despu3s de la redada. Si usted puede proveer los nombres y las nacionalidades de quienes est3n en detenci3n, los consulados pueden ayudar a obtener informaci3n crucial acerca de los individuos detenidos.
- Encontramos 3til alinear las evaluaciones para el equipo legal y el equipo de servicios humanitarios. Por ejemplo, cuando hac3amos las evaluaciones individuales con familias para construir el caso legal tambi3n agreg3bamos informaci3n acerca de qu3 otro apoyo material necesitaba la familia (ejemplo: facturas pr3ximas a vencerse, necesidad de consejer3a, etc.). Aseg3rense de coordinar por medio de alg3n tipo de base de datos compartida entre los equipos para que las entrevistas no se dupliquen y que la informaci3n sobre las necesidades de las familias no se pierda.
- Si es posible, el equipo legal deber3a conseguir acceso a los trabajadores en d3nde los tienen detenidos para hacer entrevistas, recibir informaci3n acerca de c3mo se condujo la redada y compartir informaci3n acerca de Conozca Sus Derechos. En el caso de la redada en Tennessee, a nuestros abogados se les neg3 el acceso a la Guardia Nacional y no pudieron entrevistar a los trabajadores detenidos. Sin embargo, la noche de la redada, ICE dej3 en libertad a 32 de los 97 trabajadores (m3s que todo madres con ni3os peque3os y algunos trabajadores delicados de salud). Estos trabajadores proveyeron informaci3n crucial a los abogados acerca de c3mo se llev3 a cabo la redada y otra informaci3n que fue valiosa para la defensa legal.
- Tan pronto sea posible, creen una base de datos que servir3 como lugar central para todas las entrevistas de los trabajadores y sus familias. Debe haber una persona como coordinador principal que toma decisiones con respecto a la base de datos, quien tiene un protocolo claro para editar la hoja de c3lculo, maneja el ingreso de datos, y hace acuerdos de confidencialidad para cualquier voluntario que tenga acceso a la informaci3n. Nosotros ten3amos algunos voluntarios haciendo entrevistas en papel para limitar el n3mero de personas que ten3an acceso a la base de datos completa y la habilidad de editarlos, pero entonces tuvimos que designar empleados/voluntarios que pudieran ingresar los datos a lo largo de la primera semana.

LEA ESTO: SI UNA REDADA DE ICE OCURRE EN SU COMUNIDAD

- Traten de centralizar toda la información obtenida en registración dentro del equipo legal y hagan que otros equipos identifiquen la información que se necesita conseguir durante las reuniones de planeación de la mañana y la noche para minimizar la duplicación y trauma repetitivo para las familias.
- Los equipos de comunicaciones y abogacía obtuvieron datos útiles que ayudaron a dar forma a sus estrategias y mensajes (por ejemplo: el número de niños que tenían padres detenidos, el número promedio de años que los individuos habían vivido en los Estados Unidos., etc.)

Organizando servicios legales:

- Los servicios legales que se ofrecieron justo después de la redada establecieron el marco de referencia para las operaciones de respuesta. El equipo de servicios legales a menudo era quien establecía de qué hora a qué hora se prestaban los servicios cada día y era responsable de comunicar esta información a las familias.
- Consideren usar una estrategia individualizado para registraciones y reuniones con las familias. Esto tomaba tiempo y era engorroso de coordinar, pero nos dimos cuenta que ultimadamente era más eficiente agendar de 15 a 30 minutos con cada familia dentro de la primera semana más o menos después de la redada, en vez de proveer todas las actualizaciones e información al grupo general. Ésta fue una intervención clave para asegurarnos que las familias entendieran lo que estaba pasando y cuáles eran los siguientes pasos, para explicarles el proceso de fianza y los detalles legales, y también identificar necesidades de servicios específicos para conectarlas con el equipo humanitario, como ayuda para pagar los recibos de servicios públicos e incorporar esas necesidades en los formularios de registración y bases de datos.
- Nosotros reclutamos abogados locales, algunos de inmigración y otros no, para que ayudaran con servicios legales. Nosotros habíamos ido construyendo estas redes de apoyo de manera proactiva antes de que ocurriera la redada y pudimos aprovechar estas conexiones con asociaciones legales, con profesores de leyes de escuelas de leyes locales y otros.



³ Siempre que sea posible, éstas deben hacerse por un abogado o bajo la supervisión de un abogado.

Representación legal en casos de inmigración para los detenidos

- Para estados/grupos que experimentan una redada en el Sureste, el Southeast Immigrant Freedom Initiative (la Iniciativa por la Libertad del Inmigrante en el Sureste, SIFI por sus siglas en inglés) del Southern Poverty Law Center (SPLC) es un aliado y recurso increíble. Ellos ofrecen servicios de representación legal gratuitos en cinco de los centros de detención de inmigración más grandes en el sur interior y apoyan otros seis. Ellos proveyeron representación durante las audiencias de fianzas para todos los trabajadores detenidos que no obtuvieron representación privada por su cuenta.
- Mientras SPLC estaba trabajando con los detenidos en Luisiana, nosotros trabajamos con las familias para recolectar y notarizar materiales que respaldaran la petición de fianza, incluyendo cartas de referencia y coordinación con consulados.
- Dependiendo de la conducta de ICE durante la redada, los abogados podrían iniciar mociones para suprimir evidencia que podría dar como resultado que cargos criminales o de inmigración fueran retirados.

Cartas Poder/Planes de seguridad familiar

- Ayudamos a individuos y familias a completar sus planes de emergencia y a tramitar sus cartas poder para sus niños menores en caso de que fueran detenidos o deportados. Ofrecimos este servicio a individuos directamente afectados por la redada y también a la comunidad inmigrante en general, quienes estaban temerosos de que otra redada pudiera ocurrir o de tener un encuentro directo con oficiales de inmigración. Para el 1ro de mayo, habíamos ayudado a 424 individuos a completar sus cartas poder protegiendo a 750 niños menores.

Evaluaciones legales

- Tuvimos abogados de inmigración haciendo evaluaciones legales a los individuos afectados por la redada, sus familias y a otros individuos para encontrar maneras potenciales de obtener alivio migratorio. Tal vez usted quiera incluir en este proceso una evaluación que incluya la posibilidad de presentar mociones para suprimir la evidencia reunida durante la redada y usarla en el proceso de repatriación.
- Nos asociamos con organizaciones defensoras de los derechos de los trabajadores y sindicatos para llevar a cabo entrevistas con trabajadores acerca de las condiciones laborales en el lugar de trabajo y presentar quejas en contra del empleado (para violaciones ocupacionales y de salud) con Tennessee Occupational Safety and Health Administration (Administración de salud y seguridad ocupacional de Tennessee, TOSHA por sus siglas en inglés) y con el U.S. Department of Labor (Departamento de trabajo de los Estados Unidos, USDOL por sus siglas en inglés) (para violaciones salariales y de horas). Nosotros abogamos para que los investigadores de USDOL visitaran a los trabajadores en los lugares de detención de inmigración y los entrevistaran acerca de violaciones laborales.
- Los abogados llevaron a cabo entrevistas para identificar las violaciones de derechos constitucionales y civiles que ocurrieron en el transcurso de la redada y las detenciones posteriores, para luego presentar peticiones bajo la ley de libertad de información (FOIA por sus siglas en inglés) con las agencias federales y estatales que sabíamos habían estado presentes durante la redada, buscando conseguir más información sobre los hechos ocurridos.
- El equipo legal debería reunir tanta información como sea posible acerca de los oficiales de la ley involucrados (nombre, número de placa, agencia, descripción física, etc.) en caso de que esto se vuelva relevante para abogacía en un futuro.

LEA ESTO: SI UNA REDADA DE ICE OCURRE EN SU COMUNIDAD

Equipo organizador

- Desarrollamos estrategias para involucrar, educar y desarrollar el liderazgo tanto para trabajadores y familias directamente afectadas por la redada, así como para la comunidad inmigrante en general. Es más probable que los que fueron afectados por la redada vengan a la sede principal por información y servicios, pero desarrollamos una estrategia proactiva de divulgación para conectar con individuos que estaban demasiado asustados para venir a la iglesia o no estaban directamente conectados a los trabajadores y sus familias. Por ejemplo, compartiendo información acerca de reuniones comunitarias a través de las escuelas, dando presentaciones de Conozca Sus Derechos en iglesias, compartiendo folletos en establecimientos locales y usando Facebook Live y otras estrategias en las redes sociales para compartir información acerca de Conozca Sus Derechos y de eventos por venir.
- En el medio del caos y el proveer servicios críticos, creen un espacio seguro para las personas directamente afectadas por la redada y para la comunidad inmigrante en general para ofrecer consuelo y solidaridad, compartir información, hacer un análisis, pasar la pena y sanar. Teníamos empleados que no estaban prestando servicios legales u otros servicios de respuesta críticos, que estaban totalmente enfocados en crear espacios para la sanación, educación política y desarrollo de liderazgo.
- Un componente importante para ayudar a que la gente entendiera el dolor causado por la redada fue permitir que el espacio físico se convirtiera en un espacio donde la gente pudiera compartir como había sido afectada. Actividades de grupo como iniciar una oración colectiva donde las familias pudieran recordar a sus seres queridos detenidos, mostró que era una manera de construir lazos fuertes entre los afectados.
- Creen grupos en Facebook, WhatsApp y otras plataformas con familias afectadas para poder compartir información acerca de reuniones o eventos (nada confidencial o información delicada).
- Empiecen con un entrenamiento e información acerca de Conozca Sus Derechos para aumentar el sentido de confianza y protección, especialmente en el caso de que ICE haya mantenido su presencia en la comunidad. En el momento apropiado, conecten la experiencia de la redada con educación política de manera más amplia, análisis del poder como comunidad y a desarrollar metas y estrategias a corto y largo plazo. Desarrollen la estructura para tener un comité organizador sostenible que pueda informar las estrategias generales de comunicación y abogacía.
- Por medio de conversaciones individuales, identifiquen quienes son los líderes naturales y claves entre las familias e individuos directamente afectados. Creen oportunidades para que estos individuos tomen papeles principales de liderazgo organizando el trabajo. También puede ser de ayuda organizar un comité de dirección o individuos que ayuden a crecer y desarrollar el comité organizador en general y sus planes de acción.
- En las reuniones, trabajen con las familias y la comunidad para identificar cómo quieren expresar su dolor y demandas frente al público. Las familias decidieron organizar una caminata, una marcha/ peregrinación por la ciudad, la semana después de la redada. Ésta fue la primera de muchas demostraciones públicas que ayudaron a las familias a sentirse apoyadas por la comunidad en general y a transformar su dolor en poder.

LEA ESTO: SI UNA REDADA DE ICE OCURRE EN SU COMUNIDAD

- A través de estas reuniones, individuos y familias pueden desarrollar un análisis político compartido y aprender acerca de la redada y así tener una estrategia informada de organización y defensa, especialmente cuando se trata de identificar aliados para abogacía local y nacional. ¿Quiénes permitieron que las redadas pasaran en nuestra comunidad? Preguntas sobre responsabilidad son efectivas para guiar el dolor y el enojo de las personas hacia una solución concreta: detener la colaboración con ICE y para que los oficiales públicos escuchen las historias que reflejan el impacto de las redadas en la comunidad local.
- Creen oportunidades continuas para que las familias y la comunidad conecten con organizaciones defensoras de los derechos de los inmigrantes y campañas a lo largo del estado.

Equipo de comunicación y medios

- Decidan una estrategia clara para los medios: ¿cuál es la historia que están intentando contar? ¿Cuál es la narrativa, los temas de conversación, y los mensajeros que necesitan para ser exitosos? Nosotros queríamos enfocarnos en lo arraigados que estaban los trabajadores a esta comunidad, lo devastadoras que las redadas en masa son para las comunidades, cómo el pueblo se unió para recoger los pedazos, y cómo los trabajadores estaban luchando para exigir justicia e impedir redadas en el lugar de trabajo en el futuro. A causa de la importancia de la fe en la comunidad, nuestra primera rueda de prensa destacó a la familia de un trabajador detenido y varios líderes de fe locales quienes establecieron el tono de la cobertura y definieron el problema para la comunidad en general.
- Identifiquen un punto de contacto principal para todas las solicitudes de prensa. Circulen noticias de la redada, detalles importantes, y la información de la persona de contacto con medios de comunicación nacionales y locales. Desarrollen un sistema para rastrear las solicitudes que llegan de la de prensa— línea cronológica de eventos, voceros que se necesitan, etc. Fue un trabajo de tiempo completo balancear todas las solicitudes de prensa y coordinar sesiones preparatorias y entrevistas con los voceros.
- Identifiquen y preparen a los voceros para hablar con los medios. Estén conscientes de quiénes serían los mejores mensajeros basados en la comunidad y las metas de narrativa. Nuestros voceros principales eran trabajadores liberados, familias de trabajadores detenidos, educadores, y líderes de fe.
- Además de la preparación tradicional para los voceros (temas de conversación, cómo mantener el mensaje, etc.), para los trabajadores detenidos y sus familias, debería haber preparación adicional consultando con el equipo legal con respecto a la clase de información que no debería compartirse oficialmente con los medios. Alguna información, incluyendo antecedentes de inmigración, empleo y detalles sobre lo que pasó durante la redada en sí, podría tener un impacto en la defensa legal y acciones judiciales del caso de un individuo.
- Además de desarrollar una lista de voceros entrenados, desarrollen una lista de personal o voluntarios bilingües que estén disponibles en cualquier momento para servir como intérpretes. Muchos de los reporteros no eran bilingües y dependían de nuestra organización para proveer interpretación durante entrevistas con trabajadores y sus familias.
- Designen a personas calificadas a que mantengan una presencia consistente en las redes sociales para dar forma a la narrativa pública, compartir noticias e información, pedir donaciones, y compartir llamados a la acción.

- Rastreen la cobertura de los medios sobre la redada. Puede ser útil para mejorar la comunicación con reporteros en el futuro y también puede enseñarles información nueva, como cuando agencias del gobierno responden a reporteros solicitando comentarios.

Equipo de abogacía y política pública

- Rápidamente creen una oportunidad para que los miembros de la comunidad en general demuestren apoyo a las familias y oposición a la redada, seguida por acciones y oportunidades adicionales. Nosotros sentimos que fue importante seguir el liderazgo de las familias afectadas e involucramos a líderes comunitarios para establecer el tono y la agenda para las acciones iniciales. En el área de Morristown, las familias afectadas tanto como los líderes comunitarios quienes habían estado apoyando la respuesta a la redada querían tener un evento que estuviera arraigado en su fe y que enfatizara la unidad. Además de la caminata descrita arriba que fue una acción directa por las familias inmigrantes, líderes de fe, educadores, y líderes comunitarios nosotros organizamos una vigilia tanto como para la comunidad inmigrante como para la comunidad aliada la cual alcanzó a tener casi 1,000 participantes. Estas acciones deberían servir como punto de partida para que la gente tome acción adicional para apoyar a las familias y en contra de la dura aplicación de la ley. Asegúrense de estar recolectando la información de nuevos involucrados y dándoles oportunidades adicionales para venir y expresar sus quejas.
- Creen oportunidades para aliados y otras partes interesadas para tomar liderazgo y organizarse para ofrecer apoyo a los trabajadores y en contra de la redada. Por ejemplo, los profesores empezaron a organizar un grupo rápidamente para compartir recursos acerca de cómo apoyar a los estudiantes y difundir información acerca de acciones iniciadas en la comunidad. De manera similar, reunimos líderes de fe para compartir herramientas y recursos para fortalecer las conversaciones con los congregantes y desarrollar maneras para que las congregaciones locales mostraran que estaban con las familias y vivir de acuerdo a sus valores.
- Identifiquen oficiales electos y otras voces prominentes en la comunidad y pídanles que condenen la redada y que muestren solidaridad con las familias.
- En conjunto con las familias afectadas y otras partes interesadas, desarrollen una estrategia de defensa a diferentes niveles en el gobierno para abogar por la justicia de los trabajadores e implementación de reformas más amplias para la protección de trabajadores y familias.
- Conéctense con organizaciones nacionales que están abogando por reformas federales en la ejecución de las leyes de inmigración para conectar la redada local a otras tendencias en general, esfuerzos de resistencia y para aumentar el contenido en las redes sociales. Nosotros nos unimos al National Immigration Law Center (Centro Nacional de la Ley de Inmigración, NILC por sus siglas en inglés), el Southern Poverty Law Center y Community Change (Cambio Comunitario) para presentar en conjunto una sesión informativa en el congreso, y circular una carta abierta con líderes del congreso y una carta "Dear Colleague" (Querido colega) abierta para firmar entre miembros del congreso exigiendo más supervisión y responsabilidad de parte del Department of Homeland Security (Departamento de Seguridad Nacional, DHS por sus siglas en inglés).
- Desarrollen estrategias para informar e involucrar a una comunidad no inmigrante más amplia en una conversación acerca de la redada y del sistema de inmigración en general. Nos aliamos con líderes de fe para presentar foros comunitarios en sus iglesias, y las sesiones se ofrecieron como "Conocimientos Básicos de Inmigración" para contestar preguntas sobre el sistema de inmigración que surgieron como parte de la respuesta a la redada y para construir un apoyo mayor a reformas en nuestras leyes migratorias y el régimen de ejecución.

Índice

Ejemplos de prensa

"ICE Came for a Tennessee town. The town fought back." por Miriam Jordan para el New York Times.

"In Rural Tennessee, a Big ICE Raid Makes Some Conservative Voters Rethink Trump's Immigration Agenda" por Jonathan Blitzer para the New Yorker

"The Sudden Departure" por Lilly Sullivan para This American Life

Ejemplos de abogacía

Dear Colleague letter, by Members of Congress, exigiendo transparencia, responsabilidad, y justicia para las familias afectadas de Morristown

National organizational sign on letter

Open letter to elected officials on the week anniversary of the Morristown raid

Policy Memo: The East TN Immigration Raid and Adverse Childhood Experiences

Don't Be Fooled: Funding for ICE Homeland Security Investigations (HSI) Is Funding for Trump's Anti-Immigrant Agenda (información general acerca de daños causados por redadas en lugares de trabajo)

National & Local Civil Rights Groups Respond to Federal Charges Against Owner of Tennessee Meatpacking Plant Where Massive ICE Raid Took Place (comunicado de prensa)

Tennessee OSHA Slams Meatpacking Plant Where Massive ICE Raid Took Place with 27 Violations and \$41,775 in Penalties (comunicado de prensa)

Lawsuit Alleges ICE Agents Violated Workers' Constitutional Rights Against Racial Profiling and Illegal Seizure (comunicado de prensa)

Ejemplos de formularios

Formulario de registraci3n – Informaci3n acerca de trabajadores detenidos

Formulario de registraci3n – Informaci3n acerca de la redada

Memorando de entendimiento para voluntarios

Memorando de entendimiento para abogados gratuitos

Ejemplo de hoja de c3lculo para recolecci3n de datos

Guía para el plan de seguridad familiar

Paquete(s) del SPLC para preparaci3n fianzas

Guía para audiencias de repatriaci3n del Instituto Vera

Appendix A: Media reports

Jonathan Blitzer, “**In Rural Tennessee, a Big ICE Raid Makes Some Conservative Voters Rethink Trump’s Immigration Agenda**,” *New Yorker*, April 19, 2018, <https://www.newyorker.com/news/dispatch/in-rural-tennessee-a-big-ice-raid-makes-some-conservative-voters-rethink-trumps-immigration-agenda>.

Zoe Carpenter, “**When ICE Comes to Town**,” *Rolling Stone*, December 17, 2018, <https://www.rollingstone.com/politics/politics-features/ice-raid-tennessee-769293/>.

Miriam Jordan, “**ICE Came for a Tennessee Town’s Immigrants. The Town Fought Back**,” *New York Times*, June 8, 2018, <https://www.nytimes.com/interactive/2018/06/11/us/tennessee-immigration-trump.html>.

Lilly Sullivan, “**The Sudden Departure**,” *This American Life*, April 19, 2019, <https://www.thisamericanlife.org/673/left-behind> (Act One).

THIS PAGE LEFT BLANK ON PURPOSE

Appendix B: Letters, memos, and statements

“Dear colleague” letter from members of Congress to Dept. of Homeland Security Secretary Kirstjen Nielsen and Internal Revenue Service Acting Commissioner David Kautter (June 5, 2018) (demanding transparency, accountability, and justice for the impacted Morristown families), https://www.nilc.org/wp-content/uploads/2019/05/letter-to-DHS-IRS-2018-06-05.pdf	33
Letter from organizations to congressional leaders regarding “DHS and ICE Oversight: Worksite Raids” (June 6, 2018), https://www.nilc.org/wp-content/uploads/2019/05/letter-re-DHS-ICE-oversight-worksite-raids-2018-06-06.pdf	39
Open letter from the Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition to elected officials on the one-week anniversary of the Morristown raid (April 13, 2018), https://www.tnimmigrant.org/news/2018/4/13/an-open-letter-to-elected-officials-on-the-one-week-anniversary-of-the-morristown-raid	47
Policy Memo: The East TN Immigration Raid and Adverse Childhood Experiences (Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition, April 12, 2018), https://www.nilc.org/wp-content/uploads/2019/05/adverse-childhood-experiences-policy-memo-2018-04-12.pdf	49
Don’t Be Fooled: Funding for ICE Homeland Security Investigations (HSI) Is Funding for Trump’s Anti-Immigrant Agenda (National Immigration Law Center, February 8, 2019) (provides general background on the harms of worksite raids), https://www.nilc.org/2019/02/08/funding-for-hsi-is-funding-for-anti-immigrant-agenda/	51
National & Local Civil Rights Groups Respond to Federal Charges Against Owner of Tennessee Meatpacking Plant Where Massive ICE Raid Took Place (August 17, 2018, news release), https://www.nilc.org/2018/08/17/rights-groups-respond-to-charges-against-owner-of-tennessee-meatpacking-plant/	56
Tennessee OSHA Slams Meatpacking Plant Where Massive ICE Raid Took Place with 27 Violations and \$41,775 in Penalties (August 24, 2018, news release), https://www.nilc.org/2018/08/24/tn-osha-penalizes-ice-raided-meatpacking-plant/	58
Lawsuit Alleges ICE Agents Violated Workers’ Constitutional Rights Against Racial Profiling and Illegal Seizure (February 21, 2019, news release), https://www.nilc.org/2019/02/21/lawsuit-ice-violated-tennessee-workers-rights/	60

THIS PAGE LEFT BLANK ON PURPOSE

Congress of the United States
Washington, DC 20515

June 5, 2018

The Honorable Kirstjen M. Nielsen
Secretary
U.S. Department of Homeland Security
3801 Nebraska Avenue, NW
Washington, DC 20528

The Honorable David J. Kautter
Acting Commissioner
Internal Revenue Service
1111 Constitution Avenue, NW
Washington, DC 20224

Dear Secretary Nielsen and Commissioner Kautter:

We write to condemn the recent worksite immigration enforcement operation conducted in Bean Station, Tennessee—the largest workplace raid our nation has seen in nearly a decade. According to Immigration and Customs Enforcement (ICE), the raid conducted on April 5, 2018 at the Southeastern Provision meat-processing plant resulted in the arrest and detention of 97 individuals, 65 of whom remained in detention and 32 of whom were released while their cases are pending. As the facts surrounding this action in Tennessee continue to become public, we write to voice our serious concerns about the federal government’s motives and tactics in executing this raid and other large-scale enforcement actions around the country and about the long-term trauma that local communities, including many children, will endure as a consequence of such aggressive enforcement actions.

It is our understanding that the April 5th action originated with the Internal Revenue Service (IRS), which obtained a search warrant for records as part of its investigation into Southeastern Provision for tax evasion and falsifying tax returns. While such investigations are routine for the IRS, what is not routine is the use of a search warrant for tax-related records as a justification for the entry of armed agents from other government agencies (ICE and the Tennessee Highway Patrol), who made arrests of employees unrelated to the tax investigation. It is reported that a helicopter flew overhead while roads were blocked and law enforcement agents stormed the plant and blocked the doors. In effectuating the raid, workers were racially profiled and detained according to their race or ethnicity and were generally not questioned about their identity or authorization to work before being arrested and taken away. For this reason, at least three Hispanic individuals were arrested who never should have been—at least one U.S. citizen, one DACA recipient, and one individual with a work permit based on an approved visa petition.

It has also been reported that the owner and managers of Southeastern Provision were targets of the warrant but none of them were arrested at the time of the raid nor have they been charged to date, and the plant continues to operate. This is especially disturbing when the tax investigation that led to the raid turned up information about exploitation of workers at the meatpacking plant in the form of wage theft and unsafe working conditions.¹

¹ Devereaux, Ryan, and Alice Speri. “The Day After Trump’s ICE Raid in a Small Tennessee Town, 550 Kids Stayed Home From School,” *The Intercept*, (April 10, 2018) accessible at www.theintercept.com/2018/04/10/ice-raids-tennessee-meatpacking-plant/.

With respect to the detention of the arrested individuals, we understand that they were transported to and detained at a National Guard armory nearby, but attorneys wishing to represent detained individuals were denied access. The reports of detention conditions are also concerning, as we have heard that individuals' requests for medical assistance were rejected by law enforcement. All of these reports raise serious questions about federal law enforcement's conduct—in conjunction with state and local law enforcement—and potential violations of due process and civil rights.

The largest worksite raid in recent history not only raises questions of due process and dignity, but also the human cost. The community of Morristown, TN, a town close to Bean Station where the majority of those arrested live, has been devastated by this raid. The most alarming and telling indicator of the pervasive fear felt in the community is that on the day following the workplace raid approximately 550 local children did not attend school. Teachers and administrators voiced concerns for the anxiety and fear expressed by their students, including those who lost loved ones in the raid and those who worry that the same will happen to their own family members. It is well-documented that immigration enforcement through detention and deportation has a profound impact on the well-being of children as they are torn apart from their parents or family members or are in constant fear of that separation.² Children—almost all of whom are U.S. citizens born and raised in this country—have been shown to suffer from severe anxiety and depression, eat and sleep poorly, and are unable to focus in school.³ We strongly condemn the use of such enforcement tactics by the federal government to provoke maximum fear in immigrant communities throughout the country.

We respectfully request your prompt response to the following questions raised by the April 5th workplace raid in Bean Station, TN:

- (1) Which law enforcement agencies participated in the raid? What were the roles of each agency during the raid? Were any National Guard personnel present during the raid?
- (2) Why did the IRS decide to involve ICE in this case? How does the IRS bringing ICE into the investigation serve any function in furtherance of the mission of the IRS? Is the IRS contemplating any future enforcement actions involving ICE personnel? If so, under what circumstances?
- (3) How did law enforcement agents participating in the raid determine which individuals to arrest? Was race or ethnicity a factor in deciding which individuals to arrest?
- (4) Did law enforcement determine whether each individual arrested had authorization to work prior to making the arrest?
- (5) Were attorneys and other advocates assisting detained individuals granted consistent and timely access to detainees while they were held at the National Guard Armory (the Armory)? If not, why not? If not, at what time were detained individuals first granted access to counsel?
- (6) How did law enforcement agents determine which individuals to release and which individuals to continue detaining?

² Edwards, Haley Sweetland, "Bye Dad, I Love You: America's Immigration Policy is Splitting Families and Spreading Fear," *TIME Magazine* at 38 (March 19, 2018).

³ *Id.*

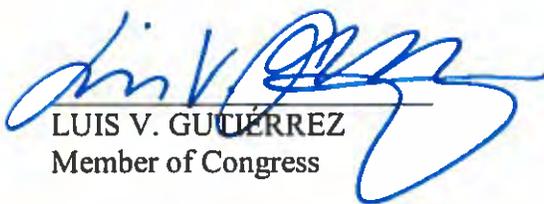
- (7) How many individuals were released from the Armory because they were determined to possess valid work authorization?
- (8) When were detained individuals first able to access medical assistance? Was access to medical assistance provided to detained individuals who needed such assistance at the Armory?
- (9) Why were the management personnel of Southeastern Provision not detained and questioned at the time of the raid, if they were named as targets in the search warrant authorizing the raid?
- (10) What is the status of any criminal case pending against Southeastern Provision, its owners, and its individual managers?

Finally, we urge you to take the following steps which would provide some measure of due process to the individual immigrant workers targeted during the raid:

- (1) We urge you to exercise prosecutorial discretion and immediately release those individuals who are still detained, so that they may pursue their options for immigration relief near their legal representatives, families, and local resources;
- (2) We urge you to provide detained individuals with meaningful access to the courts and legal counsel, including timely and confidential meetings with legal representatives and regular access to a legal library with updated legal materials;
- (3) We urge you to forego the removal of any individuals who have not had the opportunity to consult with an attorney and/or exhaust all potential legal claims relevant to the raid and their employer; and
- (4) We urge you to exercise prosecutorial discretion, by granting relief such as parole, continued presence, or deferred action, to those individuals whose rights were violated during their arrests, pursuant to the 2011 ICE Victim's Memo.

We look forward to your prompt response.

Sincerely,



LUIS V. GUTIÉRREZ
Member of Congress



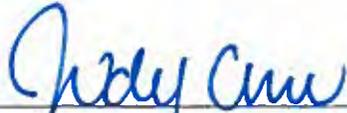
STEVE COHEN
Member of Congress



JERROLD NADLER
Member of Congress



MICHELLE LUJAN GRISHAM
Member of Congress



JUDY CHU
Member of Congress



JOSE E. SERRANO
Member of Congress



JAN SCHAKOWSKY
Member of Congress



NYDIA M. VELAZQUEZ
Member of Congress



TED DEUTCH
Member of Congress



MIKE QUIGLEY
Member of Congress



GENE GREEN
Member of Congress



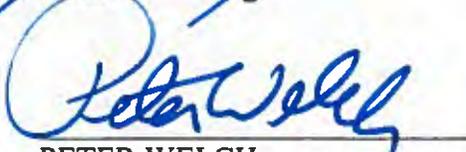
PAUL D. TONKO
Member of Congress



ALBIO SIRES
Member of Congress



BARBARA LEE
Member of Congress



PETER WELCH
Member of Congress



HENRY C. "HANK" JOHNSON, JR.
Member of Congress



GWEN MOORE
Member of Congress



ELEANOR HOLMES NORTON
Member of Congress



DANNY K. DAVIS
Member of Congress



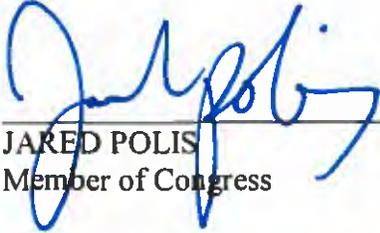
YVETTE D. CLARKE
Member of Congress



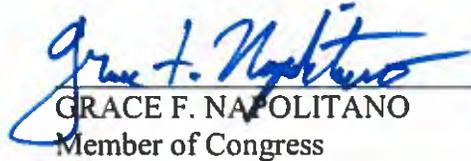
HAKEEM S. JEFFRIES
Member of Congress



JIM COSTA
Member of Congress



JARED POLIS
Member of Congress



GRACE F. NAPOLITANO
Member of Congress



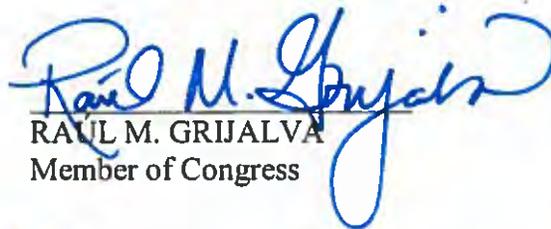
JUAN VARGAS
Member of Congress



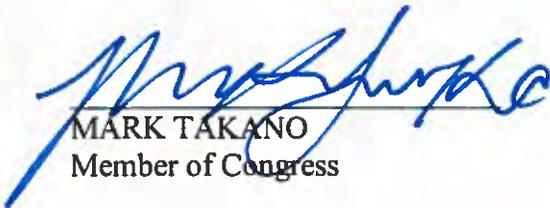
ADRIANO ESPAILLAT
Member of Congress



MARK POCAN
Member of Congress



RAUL M. GRIJALVA
Member of Congress



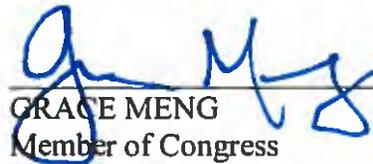
MARK TAKANO
Member of Congress



NANETTE DIAZ BARRAGAN
Member of Congress



DARREN SOTO
Member of Congress



GRACE MENG
Member of Congress



DWIGHT EVANS
Member of Congress



BILL FOSTER
Member of Congress



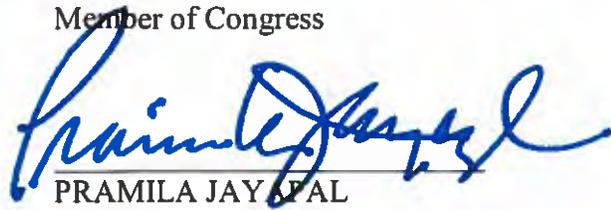
J. LUIS CORREA
Member of Congress



RUBEN GALLEGO
Member of Congress



JAMES P. MCGOVERN
Member of Congress



PRAMILA JAYAPAL
Member of Congress



TED W. LIEU
Member of Congress



JAMIE RASKIN
Member of Congress



ALMA S. ADAMS, PH.D.
Member of Congress



DONALD M. PAYNE, JR.
Member of Congress

June 6, 2018

**The Honorable Mitch McConnell
Majority Leader
317 Russell Senate Office Building
Washington, D.C. 20510**

**The Honorable Paul Ryan
Speaker of the House
U.S. House of Representatives
Washington, D.C. 20515**

**The Honorable Charles Schumer
Democratic Leader
322 Hart Senate Office Building
Washington, D.C. 20510**

**The Honorable Nancy Pelosi
Democratic Leader
U.S. House of Representatives
Washington, D.C. 20515**

CC:

**The Honorable Kevin McCarthy
H-107, The Capitol
Washington, D.C. 20515**

**The Honorable Dick Durbin
711 Hart Senate Building
Washington, D.C. 20510**

RE: DHS and ICE Oversight- Worksite Raids

Dear Leader McConnell, Leader Schumer, Speaker Ryan and Leader Pelosi,

On April 5th, Immigration and Customs Enforcement (ICE) conducted a raid on the Southeastern Provision meat processing plant in Bean Station, TN. The raid, the largest worksite enforcement raid in the last decade, resulted in the arrest of at least 97 individuals and affected hundreds of families in Eastern Tennessee. The Bean Station raid is one of several large-scale enforcement operations that has taken place this year in communities and workplaces across the country leaving families separated, local economies disrupted, and communities terrified.

On May 9th, days before the 10-year anniversary of the massive worksite raid in Postville, IA, Iowans were faced with another worksite raid. ICE entered Midwest Precast Concrete in Mt. Pleasant, IA and arrested 32 workers, reportedly on “suspicion of immigration violations.” Organizations and residents in Iowa continue to come together, to obtain information and legal assistance for their loved ones to ensure due process for those arrested.

This administration has shown increased vitriol towards the immigrant community and communities of color and we see these increased enforcement actions as a direct result of these sentiments. These raids have torn families apart and left families wondering if they will ever be able to see their loved ones again or if they have been lost to Trump’s deportation machine.

We, the undersigned organizations are extremely troubled by the return of mass worksite raids and the increase of rogue worksite enforcement actions taken by ICE and DHS. The facts emerging from the Bean Station raid paint a troubling picture of how ICE and DHS are conducting enforcement operations. We ask that you review the matters at hand and work to ensure that ICE and the Department of Homeland Security (DHS) are held accountable for their actions and that the workers and their families are afforded

due process and access to justice. Finally, we urge Congress to speak out against the practice of worksite raids overall and demand that DHS discontinue these enforcement actions.

Legal teams in Tennessee are speaking with impacted families and individuals who witnessed the raid, and have noted that just before the raid occurred, streets were barricaded and helicopters flew overhead as ICE began the action. Once inside, ICE is reported to have targeted workers by perceived ethnicity. Some of the Individuals arrested during the raid were U.S. citizens or had proper work authorization but ICE would not immediately accept verification of these facts. Questions about whether or not a person had the ability to work legally in the U.S. came only after being taken into custody.

After the arrests, rapid response legal teams were also denied access to the workers, leaving families wondering about their loved one and violating the right to due process. In addition to the legal challenges, it is reported that ICE denied individuals access to needed medical assistance while in their custody.

The following day, over 500 children did not show up for school in the nearby Morristown, TN community where most of the impacted families reside. Teachers and administrators in the community found themselves organizing to address student and parent fears and concern for their family members. The community of Morristown held public forums and vigils to address the challenges ahead and came together as a community to support each other and gather more information about what would come next.

In the days following the enforcement action, stories of impacted families have emerged:

- One of the women detained in the raid has lived in the United States for 24 years and raised three U.S. citizen children in Tennessee, ages 9, 12, and 13 years old. Her children have experienced great stress and trauma having been separated from their mother for several weeks. They are left wondering whether she will be deported.
- The mother of a sixteen-year old boy was also detained during the raid. When the young man learned his mother had been arrested that day he said the news “broke him to pieces.” His mother was his sole caretaker and since the raid, he has been under the care of his aunt, after moving to another county and transferring schools.
- There are many families who had multiple relatives working in the plant who were arrested on April 5th. One young woman reports that six of her family members were detained, including her husband and her stepfather. These families are facing compounding challenges as multiple income-earners have been removed from their households.

In January, Deputy Director, Thomas Homan, announced a 400% increase in worksite enforcement actions and what has happened in Eastern Tennessee is a direct result of that promise. In the end, of the at least 97 individuals arrested, 32 individuals were released with pending cases, 54 were sent to immigration detention centers, 10 individuals continue to be held on federal charges and 1 individual held on a state related charge. ICE and DHS’ actions in carrying out this raid were alarming and according to several accounts, filled with due process violations. ICE has not only increased their capacity for interior enforcement actions, but has also increased the rogue and unjust nature of their actions simply to fill deportation quotas.

We urge you to hold DHS accountable and investigate the execution of the raid that occurred on April 5th at the Southeastern Provision meat processing plant in Bean Station, TN and ask the following questions of ICE and DHS:

- (1) Which law enforcement agencies participated in the raid? What were the roles of each agency during the raid? Were any National Guard Officers present during the raid?
- (2) Why did the IRS decide to involve ICE in this case? How does the IRS bringing ICE into the investigation serve any function in furtherance of the mission of the IRS? Is the IRS contemplating any future enforcement actions involving ICE personnel?
- (3) How did law enforcement agents participating in the raid determine which individuals to arrest? Was race or ethnicity a factor in deciding which individuals to arrest?
- (4) Did law enforcement agents determine whether each individual arrested had authorization to work prior to arresting him or her?
- (5) Were attorneys and other advocates seeking to assist detained individuals granted consistent and timely access to detainees while they were held at the National Guard Armory (the Armory)? If not, why not? If not, at what time were detained individuals first granted access to counsel?
- (6) How did law enforcement agents determine which individuals to release and which individuals to continue detaining?
- (7) How many individuals were released from the Armory because they were determined to possess valid work authorization?
- (8) When were detained individuals first able to access medical assistance? Was access to medical assistance provided to detained individuals who needed such assistance at the Armory?
- (9) Why were the management personnel of Southeastern Provision not detained and questioned at the time of the raid, if they were named as targets in the search warrant authorizing the raid?
- (10) What is the status of any criminal case pending against Southeastern Provision, its owners, and its individual managers?

Finally, we urge you to request that DHS take the following steps, which would provide some measure of due process to the individual immigrant workers targeted during the raid:

- (1) Exercise prosecutorial discretion and immediately release those individuals who are still detained, so that they may pursue their options for immigration relief near their legal representatives, families, and local resources;
- (2) Provide individuals with meaningful access to the courts and legal counsel, including timely and confidential meetings with legal representatives and regular access to a legal library with updated legal materials

- (3) Forego the removal of any individuals who have not had the opportunity to consult with an attorney and/or exhaust all potential legal claims relevant to the raid and their employer; and
- (4) Exercise prosecutorial discretion, by granting relief such as parole, continued presence, or deferred action, to those individuals whose rights were violated during their arrests, pursuant to the 2011 ICE Victim's Memo.

These raids, as seen in Iowa and Tennessee immediately leave families torn apart and devastate communities. Under the current administration and ICE leadership's promises of increased enforcement, we are incredibly concerned that more is to come. We urge Congress to take specific action in response to the raid in Bean Station, TN and to demand transparency from DHS, information for families and justice for workers whose rights have been violated. As the details of the enforcement action in Iowa emerge we also encourage Members of Congress to keep the demands of due process and family unity at the forefront. We demand an end to mass worksite raids that devastate local communities and have economic and human consequences. DHS and ICE must be held accountable for their actions and families need champions in Congress to ensure this is done.

Sincerely,

National Organizations:

8th Day Center for Justice
Adorers of the Blood of Christ, US Region
Adrian Dominican Sisters, Portfolio Advisory Board
African American Ministers In Action
Alianza Americas
American Federation of Teachers (AFT)
American Immigration Lawyers Association
Asian Americans Advancing Justice | AAJC
Bend the Arc Jewish Action
Boston Common Asset Management
CatholicNetwork.US
Center for Law and Social Policy (CLASP)
Centro de los Derechos del Migrante, Inc. (CDM)
Church World Service
Coalition on Human Needs
Columbia Law School Immigrants' Rights Clinic
Communications Workers of America (CWA)
Conference for Corporate Responsibility Indiana and Michigan
Conference of Superiors of Men (Catholic)
Congregation of Sisters of St Agnes
Congregation of St. Joseph
Congregation of St. Joseph Immigration Committee
Council on American Islamic Relations Iowa chapter
Council on American-Islamic Relations (CAIR)
Defending Rights & Dissent

Demos

Disciples Refugee and Immigration Ministries

Dominicans of Sinsinawa

Equal Rights Advocates

Fair Immigration Reform Movement (FIRM)

Franciscan Action Network

Franciscan Sisters of Our Lady of Perpetual Help

Franciscan Sisters of the Poor, US Area

Freedom for Immigrants

FSPA

IHM Sisters Justice, Peace and Sustainability Office

Immigrant Legal Resource Center

Institute of the Blessed Virgin Mary

Intercommunity Peace & Justice Center

Interfaith Center on Corporate Responsibility

Interfaith Worker Justice

Jobs With Justice

Justice in Motion

Justice Strategies

Latin American Development Center-Former DDC

Latino Commission on AIDS

Leadership Conference of Women Religious

Main Street Alliance

Mi Familia Vota

MPower Change

National Center for Law and Economic Justice

National Coalition of American Nuns

National Council of Jewish Women

National Domestic Workers Alliance

National Employment Law Project

National Immigrant Justice Center

National Immigration Law Center

NDWA/We Belong Together

New Haven Legal Assistance

Northwest Coalition for Responsible Investment

Office of Peace, Justice, and Ecological Integrity, Sisters of Charity of Saint Elizabeth

Orau

Our Lady of Victory Missionary Sisters

Oxfam America

Presentation Sisters Justice Commission

School Sisters of Notre Dame - Central Pacific Province

School Sisters of Notre Dame AM Province JPIC Dept

Service Employees International Union (SEIU)

Seventh Generation Interfaith Coalition for Responsible Investment

Sisters of Bon Secours, USA
Sisters of Charity of the Blessed Virgin Mary
Sisters of Charity, Halifax
Sisters of Mary Reparatrix
Sisters of Mercy of the Americas - Institute Justice Team
Sisters of Mercy of the Americas, Mid-Atlantic Community
Sisters of Mercy of the Holy Cross USA Province
Sisters of Mercy South Central Community
Sisters of Mercy West Midwest Community
Sisters of Notre Dame de Namur Base Communities
Sisters of Notre Dame de Namur Ohio Province Office Justice Peace Care of Creation
Sisters of Providence - MJP
Sisters of St. Francis of Philadelphia
Sisters of St. Joseph, TOSF
Sisters of the Holy Cross
Skye Advisors
South Asian Americans Leading Together (SAALT)
Southern Poverty Law Center
Sugar Law Center for Economic & Social Justice
T'ruah: The Rabbinic Call for Human Rights
United Food and Commercial Workers International Union
United Food and Commercial Workers International Union, AFL-CIO, CLC
United We Dream
Workplace Fairness

State and Local Organizations:

A2D2 Ann Arbor inDivisible for Democracy
AKIN - Allies of Knoxville's Immigrant Neighbors
Arkansas United Community Coalition
Asian Americans Advancing Justice- Asian Law Caucus
Austin Sanctuary Network
CASA
Causa Oregon
Centro Hispano de East Tennessee`
Church Women United in New York State
Club Nueva Vision de Cheranastico
Coalition for Humane Immigrant Rights (CHIRLA)
Community Development Project at the Urban Justice Center
Community Legal Center
Community Legal Services in East Palo Alto
Conexión Américas
Dominican Sisters ~ Grand Rapids
Dominican Sisters of Mission San Jose

Dominican Sisters of San Rafael
El CENTRO de Igualdad y Derechos
ENLACE - Latino Law Student Association at the University of Tennessee College of Law
Equal Justice Center (TX)
Faith and Justice Worker Center
First Unitarian Universalist Church of Austin Social Action Committee
Friends of Broward Detainees
Georgia Rural Urban Summit
Greater New York Labor-Religion Coalition
Hospital Sisters of St. Francis, Springfield IL
Illinois Coalition for Immigrant and Refugee Rights
Immigrant Family Support Network - Wichita
Intercommunity Justice and Peace Center
Iowa Citizens for Community Improvement
Jobs with Justice of East Tennessee
JPIC Committee of the Sisters of St. Francis of Philadelphia
Justice & Peace Office, Sisters of St. Joseph of Concordia, Kansas
Justice Center of Southeast MA
Kindred Futures
KIWA (Koreatown Immigrant Workers Alliance)
Knox County Democratic Party
Latino Student Success Coalition (Knox County/East TN)
Legal Aid Society of Metropolitan Family Services - Chicago
Main Street Alliance of Iowa
Maine AFL-CIO
Make the Road New York
Massachusetts Immigrant and Refugee Advocacy Coalition (MIRA)
New York Immigration Coalition
Northwest Workers' Justice Project
OneAmerica
Pennsylvania Immigration and Citizenship Coalition
Potter Bolanos LLC
Province of St. Joseph of the Capuchin Order
Reformed Church of Highland Park
Region VI Coalition for Responsible Investment
Santa Clara County Wage Theft Coalition
Services, Immigrant Rights & Education Network (SIREN)
Sisters of Saint Francis of Perpetual Adoration
Sisters of Saint Joseph of Chestnut Hill, Philadelphia, PA
Sisters of St. Francis Charitable Trust, Dubuque
sisters of St. Francis of the Providence of God
Sisters of St. Joseph of Boston
Sisters of St. Joseph of Concordia KS
Sisters of St. Joseph of Rochester

Sisters of St. Joseph of Springfield
Sisters of the Good Shepherd
Sisters of the Humility of Mary, Villa Maria, PA
Sisters of the Presentation of Mary
Sisters of the Presentation, Dubuque, Iowa
Surge Reproductive Justice
Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition (TIRRC)
Trinity Church of Austin - UCC & UMC
Trinity Church of Austin Sanctuary Committee
University of Tennessee- Knoxville Latin American Student Organization (LASO)
Wilco Justice Alliance (Williamson County, TX)
Worker Justice Center of New York, Inc.
Workplace Justice Project, Loyola College of Law Clinic
YWCA Clinton

TENNESSEE
IMMIGRANT
& REFUGEE
RIGHTS
COALITION

About Us Grassroots Organizing
Issues & Campaigns Welcoming Tennessee
Integration Services Get Connected

AN OPEN LETTER TO ELECTED OFFICIALS ON THE ONE WEEK ANNIVERSARY OF THE MORRISTOWN RAID

April 13, 2018

We write to you from Morristown, Tennessee, in the aftermath of the largest workplace raid by immigration authorities in over a decade. As you've surely heard, on the morning of April 5th, federal agents, with the assistance of the Tennessee Highway Patrol, stormed into Southeastern Provision, a meat-processing plant in Bean Station, Tennessee. As helicopters circled above the factory and agents blocked doors, around 100 workers were rounded up and filed into buses without any opportunity to explain who they were, how long they had been there, or whether they were subject to federal immigration law at all. **54 community members living in East Tennessee for decades, some of whom had devoted over ten years of honest labor to that factory, were shipped out of the state without even a chance to say goodbye to their spouses and children.** Their families were told nothing, and were left to wonder what had happened to loved ones who never came home.

This is a humanitarian crisis in our very own state. At least 160 children are missing a parent, nearly 600 students in a single school district have stayed home out of fear, and participation in the economy and community has been chilled. For the past seven days, local organizations and community volunteers have operated a disaster relief center out of St. Patrick Catholic Church, addressing the urgent needs of hundreds of families whose lives have been torn apart. Children need trauma counseling, spouses and parents need powers of attorney to designate guardianship for their children in case of deportation, and families need assistance to simply feed themselves since wage-earners have been extracted from their households. *Read more from CNN.com.*

Where is the public response from our policymakers and elected officials across the state? We urge you to recognize that this is no time for silence. It's hard to imagine another kind of crisis that would

cause 5% of the district's children to stay home that wouldn't trigger some kind of intervention or at least public response. We invite you to join us here, in Morristown and its surrounding communities, to see for yourselves the human costs of this unconscionable abuse of power, to meet with the children devastated by this assault on their families, to hear from the thousands who are rightly afraid to go to work, take their kids to school, or even leave their homes. Come learn from teachers and school officials about how this workplace raid has turned every educator into a counselor and social worker, and how many are still working to locate the students missing from their classrooms. Come talk with leaders of faith and community-based groups, and those who have dropped everything and directed scarce resources to helping their neighbors in distress.

The disaster stemming from last week's immigration raid continues to unfold. But, we know from similar raids in previous decades that the impact on children's health, on the school system, and on the local economy can last for years to come. **The time is now for elected officials to investigate and intervene. This must be recognized for the emergency that it is and that these hundreds of children, most of whom are U.S. citizens, deserve to be seen as Tennesseans in crisis.** Please, do or say something.

Respectfully,
The Tennessee Immigrant & Refugee Rights Coalition



♥ 4 Likes ↩ Share

tagged with #HereToStayTN, #TNRaid, Morristown, Raids

Newer / Older



Policy Memo: The East TN Immigration Raid and Adverse Childhood Experiences

Prepared by: Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition

Jacob Weinberg | Policy Officer | 703-350-3774 | jacob@tnimmigrant.org

April 12, 2018

On April 5, 97 people were arrested and detained in a meatpacking plant in Bean Station, TN. It was the country's largest immigration workplace raid in over a decade. Ninety-seven members of our community were arrested and are now facing deportation, and 54 of them are currently detained. Thirty-two were released from custody but remain in removal proceedings. Eleven are being held on state and federal charges. This is a crisis and a traumatic experience for all who have been impacted.

The numbers from the aftermath of the East TN raid show the scale of the crisis:

- [500 to 600 children were absent from school on the Friday that followed the raid.](#)
- 160 TN children have parents who were arrested and now possibly face deportation.
- 108 TN children have parents who are now detained in Louisiana
- As of April 11th, 300+ parents of roughly 700 children have signed Powers of Attorney documents in the week since the raid.
- The number of children absent from school and of parents seeking to establish guardianship for the children in case of deportation show that the trauma of the April 5th raid extend well past the 97 families directly affected.

A body of research has established that immigration enforcement actions and deportations have a harmful impact on the health, academic performance, and well-being of children.

- A child's risk of mental health trauma, including depression, anxiety, or severe psychological distress increases following the detention and/or deportation of a parent.¹
- A majority of children experienced at least four adverse behavioral changes in the six months following a raid or arrest. Compared to the previous six months, children cried or were afraid more often; changed their eating or sleeping habits; and/or were more anxious, withdrawn, clingy, angry, or aggressive.²
- A study of immigration enforcement in six U.S. locations between 2006 and 2009 found that families lost 40 to 90 percent of their income, or an average of 70 percent, within six months of a parent's immigration related arrest, detention, or deportation.³

¹ Randy Capps et al., Deferred Action for Unauthorized Immigrant Parents: Analysis of DAPA's Potential Effects on Families and Children (Washington, DC: Migration Policy Institute, 2016), 19, <https://bit.ly/2Hzx9y4>

² Ajay Chaudry et al., Facing Our Future: Children in the Aftermath of Immigration Enforcement (Washington, DC: The Urban Institute, 2010), 41- 42, http://www.urban.org/research/publication/facing-our-future/view/full_report

³ See footnote 1

Schools can be a critical resource in supporting students in processing the impacts of immigration enforcement actions and minimizing emotional trauma and harm. Our education system must play an important role in addressing the threat of mass deportations and the impacts of family separation, including providing counseling support, passing policies to ensure that schools are not used as a tool in deportations, and ensuring parents, school administrators and students know their rights. They should also ensure that teachers and front line staff are equipped with basic information and resources to support and refer students. They also could consider hosting a website of service and resources, or develop a system of referrals.

Recommendation: We urge the Tennessee Department of Education, the Tennessee Commission on Children and Youth, and other public agencies to investigate the impact of the April 5th immigration raid on local children and families, offer capacity and resources to the local school district in responding to this crisis, and develop plans for immediate intervention in the event of future immigration enforcement operations of this scale.

For more information, see:

Allen, B., Cisneros, E. M., & Telles, A. (2015). The children left behind: The impact of parental deportation on mental health. *Journal of Child and Family Studies*, 24, 386–392. doi: [10.1007/s10826-013-9848-5](https://doi.org/10.1007/s10826-013-9848-5).

Seth Wessler, *Shattered Families: The Perilous Intersection of Immigration Enforcement and the Child Welfare System* (Applied Research Center, 2011), <https://www.raceforward.org/research/reports/shattered-families>

Randy Capps et al., *Implications of Immigration Enforcement Activities for the Well-Being of Children in Immigrant Families* (Washington, DC: Migration Policy Institute and Urban Institute, 2015), vii, <https://urbn.is/2HhCOLa>

Luis Fernando Macías, “Separated by Removal: The Impact of Parental Deportation on Latina/o Children’s Postsecondary Educational Goals,” *Diaspora, Indigenous, and Minority Education* 10 no. 3 (2016):169, <http://dx.doi.org/10.1080/15595692.2016.1174110>

Don't Be Fooled: Funding for ICE Homeland Security Investigations (HSI) Is Funding for Trump's Anti-Immigrant Agenda

By Jessie Hahn, NILC Labor & Employment Policy Attorney

Reprinted from NILC's blog, *The Torch*, February 8, 2019

While the **public may think** that Homeland Security Investigations (HSI) focuses primarily on national security and transnational crime,¹ HSI is also responsible for certain immigration **enforcement functions inside the U.S. (known as “interior enforcement”)**, including enforcement of immigration laws as **they apply to worksites (“worksite enforcement”).**² In October 2017, the former acting director of U.S.

Immigration and Customs Enforcement (ICE), Thomas Homan, vowed to increase worksite enforcement activities **“4 to 5 times,”**³ and in January 2018, U.S. Dept. of Homeland Security Secretary Kirstjen Nielsen doubled down by promising to ramp up worksite raids.

As a result, HSI has resumed engaging in highly militarized and coercive large-scale worksite immigration raids. In fact, over the spring and summer of 2018, it conducted several high-profile operations in **Florida, Tennessee, Iowa,** two **locations in Ohio, Nebraska, Minnesota, Texas, and Arkansas.**⁴

Worksite raids are a **violent and widely condemned enforcement tactic** that tear parents away from unsuspecting children, cause profound psychological harm, destabilize local communities, and generally undermine all workers' **job-related rights.**⁵ While HSI has attempted to legitimize its use of worksite raids by claiming they are criminal investigations, the vast majority of the workers detained are administratively arrested on *civil* immigration violations, and in most cases **the employers are not criminally charged.**⁶ By using worksite raids to target large numbers of workers for arrest and deportation while failing to prosecute the employers who hired them **and profited from their labor, HSI's new worksite enforcement** practices mirror the larger strategy of the Trump administration — abusing executive powers to demonize and scapegoat immigrants while quietly pursuing policies that **line the pockets of business interests.**⁷

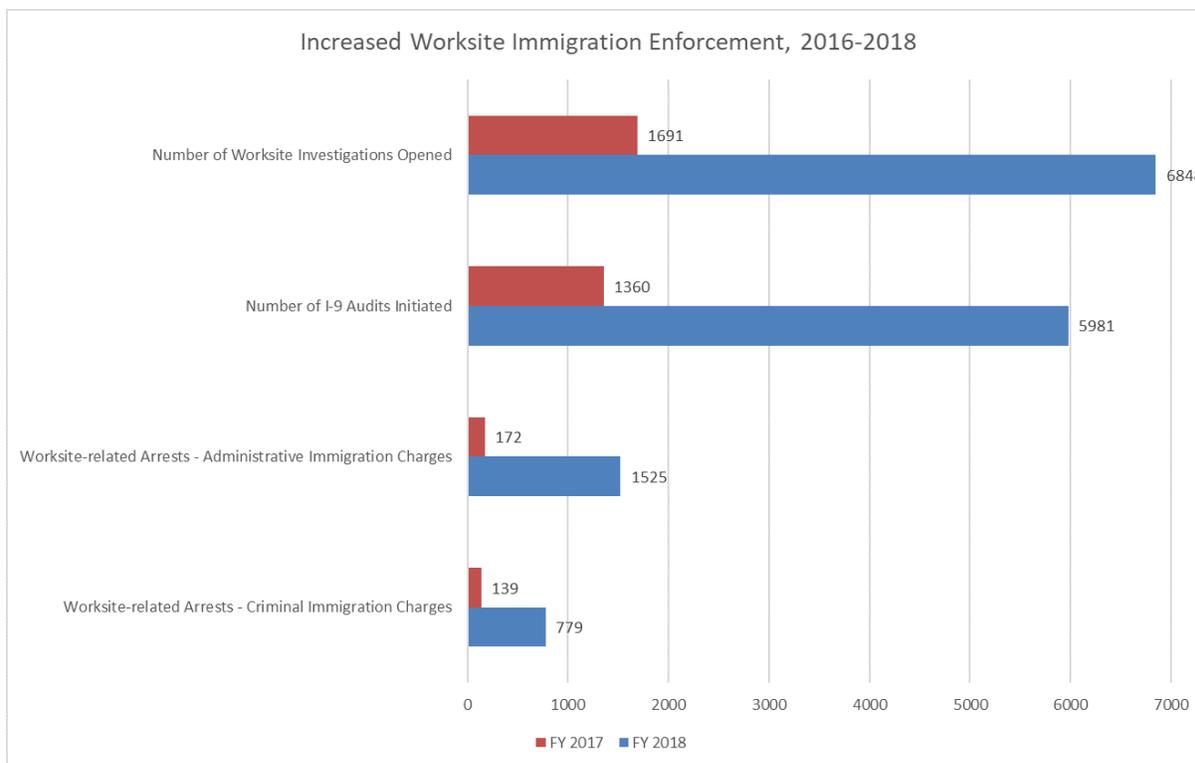
During the spring and summer of 2018, disturbing patterns emerged in HSI's conduct of its worksite raids. Multiple news reports described that while helicopters circled overhead and local law enforcement blocked nearby roads, HSI agents stormed worksites as heavily armed guards secured all exits. In the **utter chaos** that ensued,⁸ unsuspecting workers were subjected to excessive force, intimidated by **police dogs,**⁹ thrown to the ground, assaulted, had guns pointed at their heads, and were subjected to racist and degrading comments from HSI agents. In Ohio, plainclothes HSI agents initially lured a group of workers into a breakroom using **boxes of donuts** before surrounding them and arresting them.¹⁰ In multiple raids, HSI agents racially



LOS ANGELES (Headquarters)
3450 Wilshire Blvd. #108 – 62
Los Angeles, CA 90010
213 639-3900
213 639-3911 fax



WASHINGTON, DC
P.O. Box 34573
Washington, DC 20043
202 216-0261
202 216-0266 fax

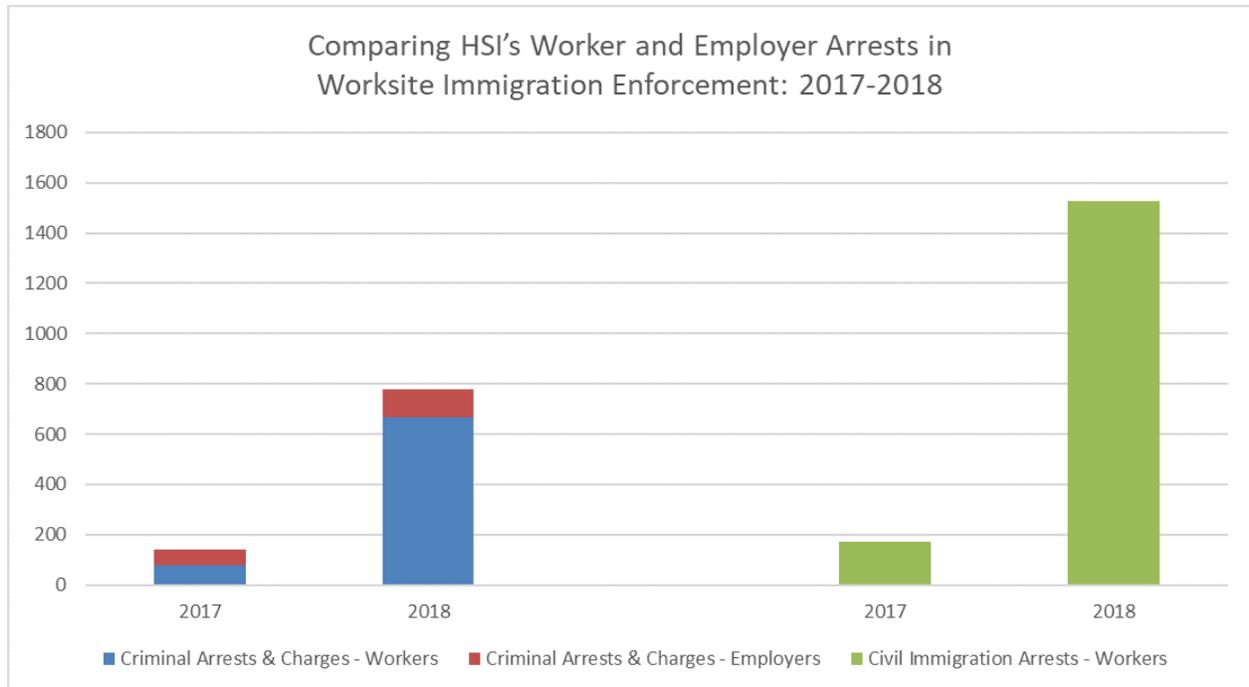


profiled workers, **separating workers by skin tone** and rounding up brown-skinned workers without asking for identification or immigration status information ¹¹ — which resulted in **false arrests of U.S. citizens** who were then held unlawfully, in some cases for hours.¹²

Predictably, such enforcement brings deep trauma to **those directly impacted** by it and also **terrifies** the larger immigrant community.¹³ After a devastating raid in Tennessee, the ripple effects spread across the region, with neighbors scrambling to care for **children** who had been left stranded without parents for hours and families sleeping in churches for days out of fear of ICE coming to their homes.¹⁴ The day after the raid, 550 children failed to show up to local schools. This kind of immigration enforcement has a **profoundly destabilizing effect** on the well-being of the children whose parents are unexpectedly torn from them, causing severe anxiety and depression, poor sleeping and eating habits, inability to focus in school, and constant fear of separation from other family members.¹⁵

While HSI has engaged in criminal investigations of employers since its formation, the use of large-scale worksite raids to target workers for arrest and deportation was discontinued after 2008 due to the **widely documented** harms and the havoc these operations cause.¹⁶ In **public statements**,¹⁷ HSI has attempted to justify its latest ramping up of worksite enforcement as **necessary to “build another layer of border security” and “reduce the continuum of crime that illegal labor facilitates.”** In reality, HSI is making the decision to engage in the most aggressive, violent form of enforcement it can take at worksites because the real purpose of the raids is to target workers for deportation while creating a **media spectacle** designed to intimidate immigrant communities into **“self-deporting.”**¹⁸

If HSI were serious about curbing unlawful hiring and employment, it would meaningfully hold employers accountable instead of focusing its enforcement firepower on workers. Yet in the majority of recent raids, employers have not been charged criminally — in fact, 2018 saw the **lowest number** of federal indictments and convictions of managers for unlawful hiring offenses in the last ten years.¹⁹ In addition, of the 779 criminal worksite arrests that HSI did make



in 2018, 85 percent were workers and 15 percent were employers. As the graph above shows, while there has been an increase in the number of employers charged criminally in the worksite enforcement context, far greater resources have been expended in criminally charging workers — and most of those charges were detected after taking the workers into custody and fingerprinting them (see examples from the raids in [Tennessee](#); [Sandusky, Ohio](#); and [Canton, Ohio](#)).²⁰

HSI also *alleges* that its investigations help combat the exploitation of workers,²¹ but that **couldn't be further from the truth. HSI's worksite enforcement activities force immigrant workers into the margins and damage communities,**²² making workers *more fearful* of deportation and *more vulnerable* to gross exploitation by employers.²³ **When HSI's own investigation of the Tennessee employer turned up wage and hour and safety violations on the job,**²⁴ it *did not refer* those violations to the proper authorities (who opened *investigations* only after the employees filed *complaints*).²⁵

ICE has been *sued repeatedly for constitutional violations committed during home raids* and by this point should be well aware of the constitutional rights and protections that *everyone in the U.S. has.*²⁶ **There is no legitimate reason for Congress to increase funding for HSI's abusive worksite raids.** Currently, HSI has approximately 6,000 enforcement officers and 6,000 special agents. But it *wants to add* an additional 10,000 officers and agents, which would significantly increase its capacity to harm families and communities across the country.²⁷

Rather than increasing HSI's funding, Congress should cut it and also prohibit HSI from arresting workers while conducting worksite enforcement.

For more on this topic, see www.nilc.org/hsi-background-webpage/. This article is published online at www.nilc.org/funding-for-hsi-is-funding-for-anti-immigrant-agenda/. The endnotes were added here to provide the URLs (web addresses) for the hyperlinks.

URLs / Web Addresses

- ¹ <https://www.nytimes.com/2018/06/28/us/politics/ice-immigration-eliminate-agency.html>;
<https://www.ice.gov/hsi>.
- ² <https://www.ice.gov/worksite>.
- ³ <https://ktla.com/2017/10/17/ice-chief-pledges-to-increase-workplace-crackdowns-on-undocumented-immigrants-by-4-to-5-times/>.
- ⁴ <https://www.wptv.com/news/region-st-lucie-county/fort-pierce/homeland-security-searching-fort-pierce-business>; <https://www.nytimes.com/interactive/2018/06/11/us/tennessee-immigration-trump.html>; <https://www.desmoinesregister.com/story/news/2018/05/10/mount-pleasant-immigration-raid-illegal-immigration-iowa-raid/598598002/>;
<https://www.wkyc.com/article/news/local/ohio/shock-and-awe-immigration-agents-raid-sandusky-flower-and-garden-center-arrest-114-employees/95-561751253>;
<https://www.theguardian.com/us-news/2018/sep/25/ice-immigration-raid-meatpacking-plant-ohio>; <https://www.buzzfeednews.com/article/hamedaleaziz/immigration-ice-oneill-nebraska-raid-workers-trump>; <https://www.apnews.com/f2332b8cec5a4fb69ac82ef5e53e0331>;
<https://www.dallasnews.com/news/immigration/2018/08/28/immigration-officials-descend-north-texas-company-allegedly-hired-undocumented-immigrants>;
<https://apnews.com/08118c58f03a4887953ee368d7adfae6>.
- ⁵ <https://www.urban.org/sites/default/files/publication/28331/412020-Facing-Our-Future.PDF>.
- ⁶ <https://www.usatoday.com/story/news/nation/2018/12/11/donald-trump-targeted-more-worksites-undocumented-immigrants-immigration-and-customs-enforcement/2263656002/>.
- ⁷ https://www.washingtonpost.com/politics/purge-of-undocumented-workers-by-the-presidents-company-spreads-to-at-least-5-trump-golf-courses/2019/02/04/99454e4a-2690-11e9-ba08-caf4ff5a3433_story.html.
- ⁸ <https://www.washingtonpost.com/news/morning-mix/wp/2018/06/06/utter-chaos-ice-arrests-114-workers-in-immigration-raid-at-ohio-gardening-company/>.
- ⁹ <https://www.npr.org/2018/06/06/617683180/ice-releases-minors-caught-in-ohio-raid-and-some-workers-for-humanitarian-reason>.
- ¹⁰ <https://splinternews.com/undercover-ice-officer-reportedly-lured-workers-at-ohio-1826605169>.
- ¹¹ <https://theintercept.com/2018/04/10/ice-raids-tennessee-meatpacking-plant/>.
- ¹² <https://chicago.suntimes.com/opinion/ohio-immigration-raid-rounded-up-parents-left-children-behind/>.
- ¹³ <https://www.nbcnews.com/news/us-news/when-daddy-coming-home-families-still-separated-month-after-massive-n871941>; <https://www.rollingstone.com/politics/politics-features/ice-raid-tennessee-769293/>.
- ¹⁴ <https://www.thenation.com/article/how-ice-puts-a-generation-at-risk/>.
- ¹⁵ <https://theintercept.com/2018/05/12/tennessee-ice-raid-immigration-postville-iowa/>.
- ¹⁶ <https://www.urban.org/sites/default/files/publication/46811/411566-Paying-the-Price-The-Impact-of-Immigration-Raids-on-America-s-Children.PDF>.
- ¹⁷ <https://www.ice.gov/news/releases/ice-worksite-enforcement-investigations-fy18-surge>.
- ¹⁸ <https://chicago.suntimes.com/opinion/ohio-immigration-raid-rounded-up-parents-left-children-behind/>.

¹⁹ <https://www.usatoday.com/story/news/nation/2018/12/11/donald-trump-targeted-more-worksites-undocumented-immigrants-immigration-and-customs-enforcement/2263656002/>.

²⁰ <https://www.wate.com/news/local-news/10-arrested-in-ice-raid-to-appear-in-court-friday/1120374709>; <http://www.norwalkreflector.com/Courts/2018/06/28/Arraignments-for-indicted-Corso-s-workers.html>; <https://businessjournaldaily.com/13-fresh-mark-workers-indicted-in-ice-raid/>.

²¹ <https://www.ice.gov/news/releases/ice-worksite-enforcement-investigations-already-double-over-last-year>.

²² <https://psmag.com/social-justice/ice-7-eleven-raids>.

²³ <http://beta.latimes.com/business/la-fi-immigration-retaliation-20180102-story.html>; <https://www.pri.org/stories/2018-03-20/undocumented-workers-fight-wages-under-threat-deportation>.

²⁴ <http://www.wate.com/news/local-news/97-detained-at-grainger-co-slaughterhouse-following-ice-raid/1104512258>.

²⁵ <https://www.usatoday.com/story/news/crime/2018/08/24/bean-station-ice-raid-slaughterhouse-owner-fined-unsafe-conditions-james-brantley-illegal-immigrant/1086653002/>; <https://www.nilc.org/2018/08/24/tn-osha-penalizes-ice-raided-meatpacking-plant/>.

²⁶ <https://unc.live/2IDByDf>; <https://www.nilc.org/issues/immigration-enforcement/everyone-has-certain-basic-rights/>.

²⁷ <https://ogletree.com/shared-content/content/blog/2017/november/preparing-for-an-increase-in-i-9-worksite-enforcement>.

FOR IMMEDIATE RELEASE
August 17, 2018

National & Local Civil Rights Groups Respond to Federal Charges Against Owner of Tennessee Meatpacking Plant Where Massive ICE Raid Took Place

MORRISTOWN, TN — James Brantley, the owner of Southeastern Provision, a meatpacking plant in Eastern Tennessee, **pled guilty** yesterday to federal charges of tax evasion and wire fraud.¹ He is charged with evading nearly \$1.3 million in federal payroll taxes over the past **decade and neglecting to pay state and federal fees such as unemployment and workers' comp premiums.**

For years, Southeastern Provision has flagrantly violated laws that are intended to protect all workers in this country. In addition to having been charged with tax evasion, the company is being investigated by both the U.S. Department of Labor (DoL) and the Tennessee Occupational Safety and Health Administration (TOSHA) to determine whether its **employees' working conditions were inhumane** and unhealthful. These charges came to light after a massive raid of the plant in April, during which U.S. Immigration and Customs Enforcement (ICE) agents used aggressive, militaristic force to arrest nearly a hundred workers, including one U.S. citizen and several who have work authorization.

As a country, we must stand up and demand that any company that abuses its workers be held accountable for its actions to the full extent of the law. All too often, workers bear the brunt of this abuse and are used as scapegoats, while companies are able to continue to operate without consequence.

Stephanie Teatro, co-executive director of the Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition (TIRRC):

“We are glad that Mr. Brantley is finally being held accountable for some of his egregious employment practices. But these charges could have been brought by the federal government and a plea deal reached without bringing armed ICE agents into the town and ripping 97 hard-working members of the community from their families. In the four months since the **raid, we've worked alongside the 97 families who had been the only ones to suffer any** consequences from the investigation. The families are still struggling to recover from the devastation of the raid, including many whose loved ones are still being held in detention or who have already been shipped out of the country. By conducting mass worksite raids in Tennessee, Ohio, and Nebraska, the government is instilling fear in workers and making them less likely to report the kind of egregious working conditions that persisted at **Southeastern Provision.”**

Jessie Hahn, labor and employment policy attorney at the National Immigration Law Center (NILC):

“These latest charges and the pending investigations against Mr. Brantley shed light on a

LOS ANGELES (Headquarters)
3450 Wilshire Blvd. #108 – 62
Los Angeles, CA 90010
213 639-3900
213 639-3911 fax



WASHINGTON, DC
P.O. Box 34573
Washington, DC 20043
202 216-0261
202 216-0266 fax

pervasive problem across the country in which the federal government has allowed low-road employment practices to go unchecked, leaving workers vulnerable to exploitation and abuse. The federal government has choices in how it enforces immigration laws, and in this case **ICE's decision to conduct a large, militaristic raid was reflective of a larger pattern of attacking and destabilizing immigrant communities. Contrary to ICE's representation that this kind of enforcement is designed to combat worker exploitation, ICE's use of fear and intimidation tactics has the effect of empowering abusive employers and driving immigrant workers further underground.**"

Michelle Lapointe, senior supervising attorney at the Southern Poverty Law Center (SPLC):

"The federal government responded to this employer's widespread and pervasive violations of the law by ripping vulnerable and exploited workers from their families, detaining them, and threatening to deport them. This is wrong. When workers live in fear of deportation, they are intimidated from reporting unsafe and unfair working conditions. Southeastern Provision had been circumventing basic employment laws for years, including taking advantage of workers by not paying overtime for working over 60 hours per week, exposing workers to health and safety hazards, and denying basic human dignity at work. We hope this employer's punishment is a lesson to employers to treat all workers with respect and ensure safe and dignified working conditions. And we hope the federal government sees that terrorizing immigrants into silence creates space for bad actors like this employer to flout the law."

Christine Owens, executive director of the National Employment Law Project (NELP):

"Instead of targeting and arresting the workers, this administration and the state of Tennessee's counterpart agencies must hold this employer fully accountable for violating not only tax laws, but for the egregious violations of basic worker protections done to simply inflate profits and undercut competitors. Employees at Southeastern Provision have experienced conditions and dangers that no worker anywhere should have to endure."

###

¹ <https://bit.ly/2LwLYH4>.

FOR IMMEDIATE RELEASE
August 24, 2018

Tennessee OSHA Slams Meatpacking Plant Where Massive ICE Raid Took Place with 27 Violations and \$41,775 in Penalties

NASHVILLE — The Tennessee Occupational Safety and Health Administration (TOSHA) has slammed the Southeastern Provision meatpacking plant in Bean Station, Tennessee, with \$41,775 in fines and cited the company for 27 violations, 23 of which were categorized as **“serious” because of the risk of physical harm or death posed to workers. These violations** and investigations came to light after a raid of the plant in April, during which U.S. Immigration and Customs Enforcement (ICE) agents used aggressive, militaristic force to arrest nearly a hundred workers, including at least one U.S. citizen and others with work authorization.

The fine is among the highest levied by TOSHA and indicates the seriousness of the violations found by the state agency and the dangers facing the workers in the plant. The TOSHA investigation found that the company failed to provide even the most basic safety equipment and sanitary facilities, creating an extremely hazardous work environment for plant employees. Employees faced a wide range of injuries due to dangerous levels of noise, exposure to chemicals, faulty equipment, and poor sanitation.

Southeastern Provision has flagrantly violated laws that are intended to protect all workers in this country. In addition to these egregious safety and health violations, the company is currently being investigated by the U.S. Department of Labor (DoL) for violations of wage **and hour laws. The company’s owner agreed to plead guilty** last week to criminal charges related to tax evasion and failure to pay workers’ compensation and unemployment insurance.¹ These charges resulted from his practice of paying his employees off the books **and underreporting his employees’ wages to the state and federal government.**

Copies of the TOSHA citations can be found here:

- www.nilc.org/wp-content/uploads/2018/08/Citations-to-Southeastern-Provision-TOSHA-Safety-2018-08-22.pdf
- www.nilc.org/wp-content/uploads/2018/08/Southeastern-Provision-LLC-1309726.pdf

In response to this development, the following individuals issued these statements:

Stephanie Teatro, co-executive director, Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition (TIRRC):

“Meatpacking is already among the country’s most dangerous jobs, but Mr. Brantley failed to provide even the most basic protections, putting the health, safety, and lives of his employees at risk. When employers and the government hold the threat of deportation above workers’

LOS ANGELES (Headquarters)
3450 Wilshire Blvd. #108 – 62
Los Angeles, CA 90010
213 639-3900
213 639-3911 fax



WASHINGTON, DC
P.O. Box 34573
Washington, DC 20043
202 216-0261
202 216-0266 fax

heads, they are less likely to report dangerous conditions like those that persisted at **Southeastern Provision. The administration’s escalating use of worksite raids has instilled a greater sense of fear in workers across the country, enabling employers like Mr. Brantley to dangerously cut corners.”**

Jessie Hahn, labor and employment policy attorney, National Immigration Law Center (NILC):

“These citations confirm what we have known to be true through the firsthand accounts of several former employees. Mr. Brantley is intentionally and blatantly defying required workplace health and safety standards — and putting his employees in grave danger — in order to save himself money. Despite many employees suffering injuries and some having to seek treatment at the hospital, he did not keep any of the required records of injuries, he encouraged his employees to deny their injuries were work-related to hospital staff, and to date he has not taken any action to improve safety conditions. These citations are an important step, but much more must be done to ensure the safety and wellbeing of all Southeastern Provision employees now and in the future.”

Mary Bauer, deputy legal director, Southern Poverty Law Center (SPLC):

“Southeastern Provision knowingly endangered its workers by failing to adhere to basic worker safety and health laws. Although the company kept no records of worker injuries, we know people did get injured. Southeastern Provision also evaded federal tax laws and is under investigation for not paying overtime.

“Companies like Southeastern Provision that put profit over the dignity and safety of workers gain an unfair advantage over honest competitors who live up to their obligations under the law. Rather than ripping vulnerable and exploited workers from their families, detaining them, and threatening to deport them, the federal government should focus enforcement efforts on employers who put workers at risk and evade their obligations to pay taxes and pay their workers.”

Deborah Berkowitz, worker safety and health program director, National Employment Law Project (NELP):

“Instead of targeting and arresting the workers, this administration and Tennessee’s counterpart agencies must hold this employer fully accountable for violating not only tax laws, but for the egregious violations of basic worker protections done to simply inflate profits and undercut competitors. Employees at Southeastern Provision have experienced conditions and dangers that no worker anywhere should have to endure.”

###

¹ <https://www.nilc.org/2018/08/17/rights-groups-respond-to-charges-against-owner-of-tennessee-meatpacking-plant/>.

FOR IMMEDIATE RELEASE
February 21, 2019

Lawsuit Alleges ICE Agents Violated Workers' Constitutional Rights Against Racial Profiling and Illegal Seizure

KNOXVILLE — The National Immigration Law Center, the Southern Poverty Law Center, and the law firm of Sherrard, Roe, Voigt & Harbison **filed a lawsuit** today on behalf of seven workers detained during an April 2018 immigration raid at an East Tennessee meat processing plant.¹ The raid was the first large workplace immigration raid in nearly a decade, in which U.S. Immigration and Customs Enforcement (ICE) agents detained approximately 100 Latino workers, violating their rights against illegal seizures and to equal protection under the Fourth and Fifth Amendments to the U.S. Constitution.

“I have lived in Tennessee for 12 years. This is my home. My family is here. My friends are here. I have land here. This is where my dreams have taken root,” said Isabel Zelaya, one of the plaintiffs in the case. **“On** the morning of the raid, I was working at my normal station in the processing area when armed officers entered the plant. As the officers lined us up, I offered to show them my documentation to work in this country, but they handcuffed me anyway, detained me, and took me to the armory. After several hours, I was finally released. I am part of this lawsuit because I want justice for myself and my coworkers who **were denied our constitutional rights, as well as our humanity.”**

“What happened in East Tennessee was law enforcement overreach, plain and simple,” said Meredith Stewart, senior supervising attorney for the SPLC. **“We as a nation** have a shared set of ideals, rooted in the Bill of Rights: we have a right to be free from racial profiling and unlawful arrests. If we are not willing to uphold those ideals for everyone in this country, then we are all at risk of losing our rights. We look forward to our clients having **their day in court.”**

ICE agents detained every worker who looked Latino in the plant without regard to citizenship or documentation, a clear violation of the Equal Protection Clause of the Fifth **Amendment. Many workers weren't even asked about documentation until hours into the** raid. By then, many had already been traumatized, handcuffed, and denied communication with attorneys or family members — or access to sanitary facilities or critical medication — and taken to a holding facility.

“In this country, you're told that if you work hard, you can achieve your goals. But sometimes they don't let you,” said Martha Pulido, one of the plaintiffs in the case. **“I showed up** to work that morning just like I had every day for more than a year, ready to do my job and provide for my family. Instead, I had a gun pointed in my face and saw my coworkers get punched in the face and shoved to the ground by federal agents. I am here today to stand up for my coworkers at the plant and for all workers in this country who are at risk of having **their constitutional rights violated.”**

LOS ANGELES (Headquarters)
3450 Wilshire Blvd. #108 – 62
Los Angeles, CA 90010
213 639-3900
213 639-3911 fax



WASHINGTON, DC
P.O. Box 34573
Washington, DC 20043
202 216-0261
202 216-0266 fax

Federal agents disregarded workers' Fourth Amendment rights, used excessive force, and racially profiled Latino individuals when they descended on the Southeastern Provision meat packing plant. The U.S. Constitution protects against government overreach and abusive conduct.

“We are proud to stand with our plaintiffs today to file the first lawsuit challenging a worksite immigration raid since Donald Trump became president. With the support of their community, these brave workers have decided to step forward and pursue justice. Together, their commitment to their work, to their families, and to the community in which they are deeply rooted reflects the best of this country they call home,” said Melissa Keaney, staff attorney at the National Immigration Law Center.

The East Tennessee ICE raid devastated the local community, but the community is coming together to demand justice. These workers were active participants of vibrant communities around the Southeastern Provision plant, and the impacts of the raid were far-reaching. **Nearly 600 kids didn't** show up for school the next day, and workers and their families are continuing to deal with the impacts of psychological trauma, physical ailments, and economic insecurity nearly a year later.

“The complaint filed today addresses the brutality the workers themselves faced at the hands of agents, but the human costs of this unconscionable abuse of power extend much further. When a raid of this scale happens in our communities, it's like a bomb goes off,” said Stephanie Teatro, co-executive director of the Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition (TIRRC). **“It is deeply disruptive to local communities, leaving children stranded without their parents, terrifying entire communities, and devastating local economies. We hope that this complaint will bring some measure of justice for the workers whose rights were violated in a raid that was designed to instill fear in immigrant communities, no matter what the cost would be to the plaintiffs, their coworkers, or this community.”**

Today's filing is available at <https://www.nilc.org/wp-content/uploads/2019/02/Zelaya-v-Miles-complaint-2019-02-21.pdf>

###

¹ <https://www.nilc.org/wp-content/uploads/2019/02/Zelaya-v-Miles-complaint-2019-02-21.pdf>.

THIS PAGE LEFT BLANK ON PURPOSE

Appendix C: Sample forms and plans

TOOLKIT SECTION PULLOUT: If a raid happens in your community, do these five things first, followed by these five things	65
TOOLKIT SECTION PULLOUT: Response Coordinator(s), Central Base, and Response Teams	67
Raids Intake Form: English (National Immigration Law Center).....	71
Bond Documents: Document checklist and bond hearing preparation guide: English/Spanish (Southern Poverty Law Center)	87
Guide to Prepare Your Family Plan: English (Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition).....	93
Guide to Prepare Your Family Plan: Spanish (Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition).....	99

THIS PAGE LEFT BLANK ON PURPOSE

READ THIS

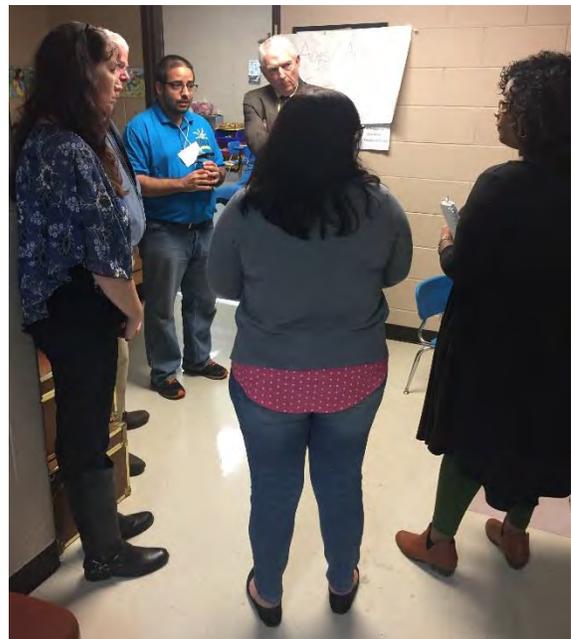
If an ICE raid happens in your community

A comprehensive response to a mass worksite raid is a long-term investment. We had intensive staffing and services in the community for two months after the raid, and we're still coordinating legal representation, organizing efforts, and other critical services in the community more than a year later.

But the moment you get news of a raid in your community, you need to act quickly. The remainder of this toolkit outlines how to organize effective teams and approach the immensity of response work. **This section is meant to serve as a guide to the first action steps you should take to organize an effective response for the long haul.**

DO THESE FIVE THINGS FIRST

- 1. Designate one physical location as the central base for all response efforts** and announce it widely across the impacted community via social media, radio, schools, churches, etc. Immediately following the raid in East Tennessee, as we were gathering information and developing a plan, we identified several safe spaces for families and fearful community members and shared this with individuals who were calling us. It may take a few hours to identify the ideal location, and it also can be important to provide safe spaces immediately, but designating a single location as soon as possible and spreading the word broadly is critical.
- 2. Set up a hotline number and intake system.** Immediately disseminate the phone number for family members and workers to call. The goal is to get as much information as possible about workers who were arrested, to identify witnesses, and to direct people to the central location.
- 3. Designate a raid response coordinator or co-coordinators** responsible for managing team leaders, facilitating daily planning and debrief meetings, and successfully carrying out the overall plan. It's critical to have someone whose main responsibility is knowing what is happening across all elements of the response. In a response effort involving multiple organizations, it may be difficult to assign a single person to coordinate the efforts, but we found this was critical to our success. This process may be made easier by clearly defining a decision-making process for key



DO THESE FIVE THINGS FIRST, FOLLOWED BY THESE FIVE THINGS

decisions about legal or communications strategy and deciding how information and records will be shared among organizations.

4. **Establish teams responsible for each major response area**, designate team leaders, and build out team members. It's especially critical to get the Legal Services Team moving quickly, to try to get access to individuals in detention and develop an intake process.
5. **Have a set time for a community meeting** (the first night or the morning after) at your central location. Having somewhere safe for people to go immediately, where they know they are getting trustworthy information and resources, will help keep people from fleeing or hiding. If capacity allows, consider whether holding two separate meetings would be more effective, one for impacted families and the immigrant community, the other for allies, partners, and general community stakeholders who will also need information but will engage the issues from a different standpoint. Similarly, move quickly to schedule a public event or action to harness the support and outrage of the broader community.

FOLLOWED BY THESE FIVE THINGS

1. **Decide on a communications strategy** in alignment with the local community (desired narrative, talking points, spokespersons). And notify the media about who the central response media contacts are within the first several hours after the raid.
2. **Set up internal systems and processes for effective and efficient coordination across teams**, including regular morning planning meetings and debriefing sessions. Our teams included volunteer coordination, humanitarian services, legal services, grassroots organizing, communications and media, and advocacy. If it's not possible for key responders to join an in-person meeting, schedule nightly conference calls at a standard time on a consistent conference call number.
3. **Develop a system for centralizing intakes and other information and a process for staying on top of data entry**. The intake data should be available only to a small number of individuals, and those involved should come to an agreement on editing/data entry protocols to avoid confusion. Nightly and morning planning sessions are a good time to figure out what information you need to gather that day and what information you should share with families.
4. **Engage the consulates of the countries whose nationals were detained** as soon as you're able to determine the affected workers' countries of origin. The consulates may be able to provide family members with additional information about detained loved ones or facilitate access to legal resources.
5. **Set up an online fundraising campaign to convert outrage and support from people across the country into critical funds for families**. We recommend having this campaign run through a trusted local organization or church that will be on the ground over the course of several months to easily disburse funds. To avoid confusion and to ensure broad distribution, we recommend that all the funds raised be distributed to impacted families. Funds to support organizational response efforts should be raised separately.

Response Coordinator(s), Central Base, and Response Teams

Response Coordinator or Co-Coordinators

Responsible for success of overall response plan. Manages team leaders, facilitates daily planning meetings and debriefs. Should be one person, or maximum two people with clear division of labor.

NAME(S):

Central Base of Operations for Response

NAME OF LOCATION:

NAME(S) OF BASE POINT PERSON(S):
(reports to Response Coordinator)

Response Teams

Team point persons report to Response Coordinator

Volunteer Coordination	Humanitarian Services	Legal Services	Grassroots Organizing	Communications and Media	Policy and Advocacy
Receive and screen volunteers, assign to teams; identify supportive individuals and organizations and connect to organizing, communications, and advocacy teams	Collection and distribution of donations, goods, services for impacted families	Identify everyone impacted; help stop detention and deportation, pursue other legal relief	Political education and leadership development with workers, families, and the local immigrant community; lead and inform communications and advocacy strategies	Define and implement strategic communications plan (narrative, talking points, messengers, social media)	Define goals, targets, tactics; mobilize allies, stakeholder support
Team Lead:	Team Lead:	Team Lead:	Team Lead:	Team Lead:	Team Lead:
Volunteer Intake	Monetary Donations	Hotline	Regular Meetings with Families (group, one-on-ones)	Define and Coordinate Communications Strategy	Define Advocacy Plan
Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):
Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):

RESPONSE COORDINATOR(S), CENTRAL BASE, AND RESPONSE TEAMS

Connect with Teams; Delegation of Roles, Scheduling	Material / Supply Donations	Volunteer Attorney Coordination & Pro Bono Placement	Know-Your-Rights Trainings, Community Education	Media Outreach	Public Actions
Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):
Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):
Follow Up / Ongoing Coordination	Trauma / Mental Health Services	Intakes, Database Management	Campaign Development	Social Media	Allies & Stakeholder Engagement
Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):
Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):
	Child Care	Bond Hearings & Detention Center Access	Faith Organizing	Spokesperson Training / Support	Engaging Elected Officials
	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):	Point Person(s):
	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):	Organization(s):

RESPONSE COORDINATOR(S), CENTRAL BASE, AND RESPONSE TEAMS

	Referral List for Other Services	One-on-One Know-Your-Rights & Family Safety Plans (legal screenings, powers of attorney)	School Support / Educator Organizing	Coordinate with Advocacy Team on Actions	
	Point Person(s): Organization(s):	Point Person(s): Organization(s):	Point Person(s): Organization(s):	Point Person(s): Organization(s):	
	Security (physical, on-site)	Criminal Charges		Coordinate with Legal Team on Sensitive Info	
	Point Person(s): Organization(s):	Point Person(s): Organization(s):		Point Person(s): Organization(s):	
		Labor, Civil, Constitutional Rights Violations			
		Point Person(s): Organization(s):			

THIS PAGE LEFT BLANK ON PURPOSE



Raids Intake Form

Table of Contents

Basic Information.....	1
Individual Detainee Information.....	3
Immigration Enforcement/Raids Generally.....	5
Home Raids.....	8
Worksite Raids.....	12
Vehicle Stops.....	13
Courthouse.....	14
Gang Databases.....	15

Basic Information:

1. Date:
2. Contact information for caller (name and telephone number)
3. Are you the person who was arrested? Family member, friend, co-worker, involved in the operation/raid/contact with ICE, but not arrested?
4. Where were you when you were approached by ICE or CBP? Home, work, on the street, in your car, at a courthouse?
5. Other details (location, number of people, uniform of arresting officers)
6. What is the largest city near the raid/ICE contact? (This will help figure out which local immigration office is involved)

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



7. Do you have information on how people were being treated during the raid/contact with ICE?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



Individual Detainee Information

1. Full name of detainee/person arrested

2. “A” number

3. How is the caller communicating with detainee?

4. Do you know where they are detained?

5. Do you know if the detainee has a lawyer? (If yes, get contact information)

6. Who has copies of his/her immigration papers, if any? (Ask for a copy of the “NOTICE TO APPEAR” or Notice of Reinstatement of Removal Order/Administrative Order)

7. What can you tell me about their immigration status?

8. Contact information for family members? (if they are willing to be contacted)

9. Has this person made arrangements for child care or other family members?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



10. Was the detainee ever arrested or convicted of a crime? If yes, date, location, specific offense.

11. Is there a prior deportation order? If yes, date, location, which court.

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



Immigration Enforcement/Raids Generally

1. How many officers were present?
2. Were they visibly armed?
3. Did officers place their hands on their weapon?
4. Did officers ever draw their weapons?
5. Were they wearing uniforms? Describe uniform color, any writing on them.
6. Did they block exits?
7. Did they stop anyone from leaving? How?
8. Did they order anyone to do or stop doing anything – talk on cell phone, stay in a particular area, not move, line up? Did they take cell phones?
9. Did officers advise you/anyone that you/they were free to leave?
10. Did officers advise you/anyone that you/they were NOT free to leave?
11. Were you allowed to continue with your work/day/free to walk around?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



12. Did they handcuff anyone?

13. What was the tone/volume of their voice? Calm? Shouting? Forceful? Authoritative? Intimidating?

14. Did they order people to gather in a central area?

15. Did they question anyone?

16. Did they question everyone, or just certain people?

17. Did they question people who appeared to be of certain race or ethnicity – Latino and Asian, but not white people?

18. Did they separate people into groups – i.e., by race, ethnicity or by whether they were born in the U.S.?

19. What questions did they ask?

20. Did officers tell you/anyone that you/they could decline to answers questions?

21. Did you feel free to leave before they started asking you questions? Why? Why not?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



22. Did you feel you had the option to not answer the officers' questions? Why?

23. Did officers make any threats?

24. Did they search anyone's person or property? Conduct a "pat down"?

25. How long were the officers there?

26. Did they allow you/others to use the restroom? If so, did an officer accompany you/others while using the restroom?

27. Did they take photographs of anyone? Did you see any video cameras or anyone recording what was happening on a phone?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



Home Raids

1. What time did officers arrive at the house?

2. Did they knock on the door?

3. Did they identify themselves as federal immigration officers?

4. What language did the officers speak?

5. What language(s) do you speak?

6. Did you (person who answered door) understand what the officers were saying?

7. Did you notice whether they were driving government vehicles?

8. Did they tell you why they were there?

9. Did they tell you they were looking for someone?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



10. Did they claim to have authority to come inside? What did they say?

11. Did they show you any paperwork? If so, did they give you a copy of the paperwork to look at? If so, what did the paperwork say?

12. Did they claim to have a warrant? A search warrant? An arrest warrant?

13. Did they show you the warrant?

14. Did you allow them to come inside? How?

15. Did anyone allow them to come inside?

16. Age, education, language ability of person who allowed them to come inside?

17. What was your understanding of what you were allowing them to come inside to do?
(i.e., arrest the person that they had a warrant for? Search the home for other occupants who may be undocumented? Search for documents that may show the immigration status of people who live in the home (passports, birth certificates?))

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



18. Did the officers tell you anything about why they were there or what they were going to do that turned out not to be true? For example, did they say they would only question the specific individual they were looking for?

19. Did they approach the house with flashlights?

20. Did they turn on any lights or ask you to turn on any lights?

21. What rooms did they enter while in the home? (bedrooms, kitchen, etc.?)

22. What did they do when they entered other rooms in the house?

23. Did they look in drawers?

24. Did they look in closets?

25. Other places they searched?

26. How many rooms in the house?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



27. How long did the search of other parts/rooms of the house take?

28. Did they ask people in other rooms questions? What questions did they ask?

29. Did they gather other occupants of the house/family members from their rooms?

30. Did they arrest anybody? Get information (name, DOB, country of origin) for individuals arrested.

31. Do you live in a house or an apartment complex?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



Worksite Raids

1. What language did the officers speak?

2. What language(s) do you speak?

3. Did you understand what the officers were saying?

4. Have you or any of your co-workers reported any labor violations to your employer?
 - a. Unpaid wages or overtime pay;
 - b. Unsafe working conditions;
 - c. Interference or denial of right to workers' compensation, family and medical leave, or other employee benefits;
 - d. Unlawful discrimination;
 - e. Interference with forming or participating in labor union or other collective worker activities for mutual aid or protection;
 - f. Retaliation for seeking enforcement of your worker rights

5. Were the workers who were arrested in a union? Which one?

6. Do you know how many people were questioned?

7. Do you know how many people were arrested?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



Vehicle Stops

1. How far away from a border/external border (coast) were you when you were stopped?
2. What time of day was it?
3. Did you have passengers in your car?
4. How many passengers did you have?
5. What was the race/ethnicity of your passengers?
6. What kind of car were you driving?
7. What was the route you were on?
8. Did you see ICE/CBP agents?
9. If so, what did you do when you saw them? What kinds of questions did the ICE/CBP agents ask?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



Courthouse

1. What were you doing at the courthouse? (include details)
 - Marriage license
 - Defending a criminal case where you are a defendant?
 - Testifying as a witness under a subpoena?
 - Seeking a restraining order?
 - Going to talk to victims' services or the District Attorney's office
 - Going to meet with your attorney?
 - Participating in a civil action that you filed against the government?
 - Participating in a civil action that you filed against a private person?
 - Paying a traffic ticket?
 - Other?

2. Were you on your way to the courthouse or leaving?

3. Were immigration agents present in the courtroom during your court appearance?

4. Did ICE officers prevent you from conducting your business at the courthouse? How?

5. Does ICE presence at the courthouse prevent you from conducting your business at the courthouse in the future? Why?

**RAIDS INTAKE FORM
PRIVILEGED & CONFIDENTIAL
ATTORNEY WORK PRODUCT
ATTORNEY CLIENT PRIVILEGE**



Gang Databases

1. Do you know whether the police suspect you of being a gang member?
2. Do you know whether the police suspect anyone in your family to be a gang member?
Any of your friends?
3. Have you ever been stopped by police for being a suspected gang member?
4. Have they ever asked you “where you are from”?
5. Do you have any tattoos that are gang-related or that police have claimed are gang-related?
6. Have you ever received a STEP notice (in California) or other type of notification from police that they believe you to be a gang member?
7. Have police ever told you that you are a “documented” gang member?
8. Have you ever admitted to police that you are a gang member? – jumped in? walked in?
9. Have you ever been on probation with “gang terms”?
10. Have you ever had to register as a gang-member?
11. Have the police ever taken a picture of you for what you believe/know to be documentation of an allegation that you are a gang-member?

THIS PAGE LEFT BLANK ON PURPOSE

DOCUMENTOS PERSONALES

- Copia de documentos que comprueben identidad.
- Copia del certificado de matrimonio del cliente.
- Registros médicos de la madre o hijos y otros parientes cercanos sobre cualquier enfermedad relevante.
- Copias del historial médico del cliente.
- Copia de cualquier petición de inmigración presentada para el respondiente o niños.
- Evidencia que afirme la potencia del reclamo de asilo (copia positiva de CFI, cualquier evidencia documental por ejemplo: denuncia, fractura medico).

DOCUMENTOS DE FAMILIA/AMIGOS

- Copias de certificados de nacimiento de los Estados Unidos, certificados de naturalización, o tarjetas de residencia permanente de cualquier familiar viviendo en los Estados Unidos.
- Documentos de familiares residentes permanentes/ciudadanos estadounidenses describiendo donde vivirá el cliente durante el proceso.
- Documentos de familiares residentes permanentes/ciudadanos estadounidenses con quien va vivir que demuestra las familiares tiene una residencia estable y no va a mudar durante el proceso.
 - Pruebas que es dueño/a de propiedad, si hay alguna.
 - Pruebas de involucramiento en la comunidad, si hay alguno (cartas afirmando asistencia regular en funciones de la iglesia o escuela, o funciones de deportes).
 - Pruebas que la familia o amigos tiene hijos estadounidenses.
- Pruebas que demuestren la relación de los parientes con el cliente.
- Prueba de domicilio de los familiares con quien el cliente va a vivir durante el proceso.
- Carta del cliente afirmando que se presentara a las audiencias en la corte
- Prueba de capacidad de pago de la persona que indica que va a pagar una fianza para el cliente (tiene que ser residente legal u ciudadano de los EEUU).
 - copias más recientes de talones de cheque
 - estados de cuenta bancarios más recientes o/y
 - declaración de impuestos más recientes
 - cualquier otra evidencia de bienes financieros
- Cartas de recomendación de parte de familiares, amigos, vecinos, sacerdotes, etc. declarando que el cliente es una persona de buen carácter y moral y no una amenaza a los Estados Unidos con identificación.
- Cartas de organizaciones religiosas a las que pertenece el cliente.
- Certificados de programas de rehabilitación
- Certificados y diplomas

Southeast Immigrant Freedom Initiative

List of Documents

Bond Documents

PERSONAL DOCUMENTS

- Copy of identity documents.
- Medical records of any relevant medical conditions for mother and children.
- Copy of any immigration petitions filed for the Respondent or children.
- Evidence of strength of asylum claim (copy of positive CFI, any documentary evidence).

FAMILY/FRIENDS DOCUMENTS

- Copies of US birth certificates, naturalization certificates, or legal permanent resident cards for all relatives legally living in the US.
- Additional documents from lawful permanent resident/U.S. citizen family member describing where the Respondent will reside throughout proceedings
 - Proof of address
 - Proof of status in the United States (birth certificate, naturalization certificate, permanent resident card)
 - Letter stating that the Respondent will attend court hearings
 - Proof of relationship to client.
- Ability to Pay
 - most recent copy of paystubs,
 - most recent bank statements, or/and
 - most recent tax returns.
 - any other evidence of financial assets.
- Documents showing that client will join family/friends with ties to community (in other words, that the person taking client in is not likely to move).
 - Proof of ownership of property, if any.
 - Proof of involvement in community, if any (letters attesting to regular attendance at church or school functions, sporting functions).
 - Proof that family / friends have USC children.
- Letters of recommendation from family, friends, neighbors, priests, etc. stating that you are a person of good moral character and not a threat to the United States



Southeast Immigrant Freedom Initiative

Necessary documents to request a bond or parole

In order to receive bond or parole, one must convince the authorities (Immigration Judge or ICE Official) that:

- **The identity of the detainee is established**
- **The detainee does not present any danger to the community**
- **The detainee will not miss any future hearings if released from detention**

Therefore, we ask that you send the following documents:

- Preferably by email to: sifidocs@splcenter.org
- If you do not have access to email, by fax to: 706-243-4932

- ✓ **Letter of Support:**
 - Information to be included:
 - Name of the person with whom the detainee will live, and the relationship between that person and the detainee.
 - If the author of the letter has legal status such as residence, citizenship, TPS, etc, it should be noted in the letter.
 - A detainee is permitted to live with people who do not have immigration status in the United States, but will need to demonstrate a fixed and stable address (for example, living at the home for many years).
 - The address of the person the detainee will live with, length of time at current address, whether that person is the owner of the home, or how s/he has been living there.
 - Because any contradiction may be very detrimental to the case, **please do not mention** the reasons why the person fled his country
 - Please sign the letter: Below the signature, write the phone number where the judge can contact the author. **In some cases, the judges may decide to contact you during the hearing to verify what you have written in the letter.**

- ✓ **Copy of the author's identification**
 - Include a copy of the identification card for the author for each letter of support. If you cannot send it by email, please send it as a "high quality" fax.

✓ **Proof of Address**

- This can be any document that contains the author's name and address. For example: a gas bill, water bill, electricity bill, medical bill, bank/credit card statement, pay stub, etc.

Useful Tips

- The letter can be written by hand or on the computer, but it should be in your own words and not from a template.
- It is worth mentioning some personal characteristics of the detainee: for example, if he never missed work, if he is a good father, if he participates in church or community activities.
- If you do not personally know the detainee, you should explain that you have wanted to meet in person and welcome him to your community.
- A letter of support in a bail or parole case does not create any legal obligation, but the letter should mention that one is willing to help the detainee with accommodation, food, transportation to court, etc.

Useful documents that are recommended but not required

- Evidence of “no criminal record” from the detainee’s home country.
 - The consular authorities of the detainee’s home country may be able to help you obtain these documents.
- Additional letters from family members, friends, and others that also support the detainee. Include photocopies of their identification as well.
 - REMEMBER: You can submit many letters of support, but it does not make sense to state that the detainee will be living at several different addresses. You must specify only one address where the detainee will live.
- A copy of the detainee’s marriage certificate, if married.
- Medical documents of the detainee, his spouse, or any children that suffer from medical issues.
- Letters of recommendation from neighbors, religious leaders, professors, teachers, work supervisors, etc. that discuss the detainee’s good moral character and that he will not be a danger to the community.
- Certificates and diplomas from school.
- Anything else that will help persuade the judge that the detainee should not remain in detention.

DOCUMENTOS PERSONALES

- Copia de documentos que comprueben identidad.
- Copia del certificado de matrimonio del cliente.
- Registros médicos de la madre o hijos y otros parientes cercanos sobre cualquier enfermedad relevante.
- Copias del historial médico del cliente.
- Copia de cualquier petición de inmigración presentada para el respondiente o niños.
- Evidencia que afirme la potencia del reclamo de asilo (copia positiva de CFI, cualquier evidencia documental por ejemplo: denuncia, fractura medico).

DOCUMENTOS DE FAMILIA/AMIGOS

- Copias de certificados de nacimiento de los Estados Unidos, certificados de naturalización, o tarjetas de residencia permanente de cualquier familiar viviendo en los Estados Unidos.
- Documentos de familiares residentes permanentes/ciudadanos estadounidenses describiendo donde vivirá el cliente durante el proceso.
- Documentos de familiares residentes permanentes/ciudadanos estadounidenses con quien va vivir que demuestra las familiares tiene una residencia estable y no va a mudar durante el proceso.
 - Pruebas que es dueño/a de propiedad, si hay alguna.
 - Pruebas de involucramiento en la comunidad, si hay alguno (cartas afirmando asistencia regular en funciones de la iglesia o escuela, o funciones de deportes).
 - Pruebas que la familia o amigos tiene hijos estadounidenses.
- Pruebas que demuestren la relación de los parientes con el cliente.
- Prueba de domicilio de los familiares con quien el cliente va a vivir durante el proceso.
- Carta del cliente afirmando que se presentara a las audiencias en la corte
- Prueba de capacidad de pago de la persona que indica que va a pagar una fianza para el cliente (tiene que ser residente legal u ciudadano de los EEUU).
 - copias más recientes de talones de cheque
 - estados de cuenta bancarios más recientes o/y
 - declaración de impuestos más recientes
 - cualquier otra evidencia de bienes financieros
- Cartas de recomendación de parte de familiares, amigos, vecinos, sacerdotes, etc. declarando que el cliente es una persona de buen carácter y moral y no una amenaza a los Estados Unidos con identificación.
- Cartas de organizaciones religiosas a las que pertenece el cliente.
- Certificados de programas de rehabilitación
- Certificados y diplomas

Southeast Immigrant Freedom Initiative

List of Documents

Bond Documents

PERSONAL DOCUMENTS

- Copy of identity documents.
- Medical records of any relevant medical conditions for mother and children.
- Copy of any immigration petitions filed for the Respondent or children.
- Evidence of strength of asylum claim (copy of positive CFI, any documentary evidence).

FAMILY/FRIENDS DOCUMENTS

- Copies of US birth certificates, naturalization certificates, or legal permanent resident cards for all relatives legally living in the US.
- Additional documents from lawful permanent resident/U.S. citizen family member describing where the Respondent will reside throughout proceedings
 - Proof of address
 - Proof of status in the United States (birth certificate, naturalization certificate, permanent resident card)
 - Letter stating that the Respondent will attend court hearings
 - Proof of relationship to client.
- Ability to Pay
 - most recent copy of paystubs,
 - most recent bank statements, or/and
 - most recent tax returns.
 - any other evidence of financial assets.
- Documents showing that client will join family/friends with ties to community (in other words, that the person taking client in is not likely to move).
 - Proof of ownership of property, if any.
 - Proof of involvement in community, if any (letters attesting to regular attendance at church or school functions, sporting functions).
 - Proof that family / friends have USC children.
- Letters of recommendation from family, friends, neighbors, priests, etc. stating that you are a person of good moral character and not a threat to the United States

GUIDE TO PREPARE YOUR FAMILY PLAN



Regardless of your immigration status, everyone needs an emergency preparedness plan in case you are arrested or detained by immigration. Although we hope that it never has to be used, during this time of higher immigration enforcement and risk, having a plan can help protect your children, finances and home. Working on a plan with your family can also help your children feel more prepared and ready to face an emergency.



TENNESSEE
**Immigrant
& Refugee
Rights**
COALITION

Hotline: (615)414-1030
www.tnimmigrant.org

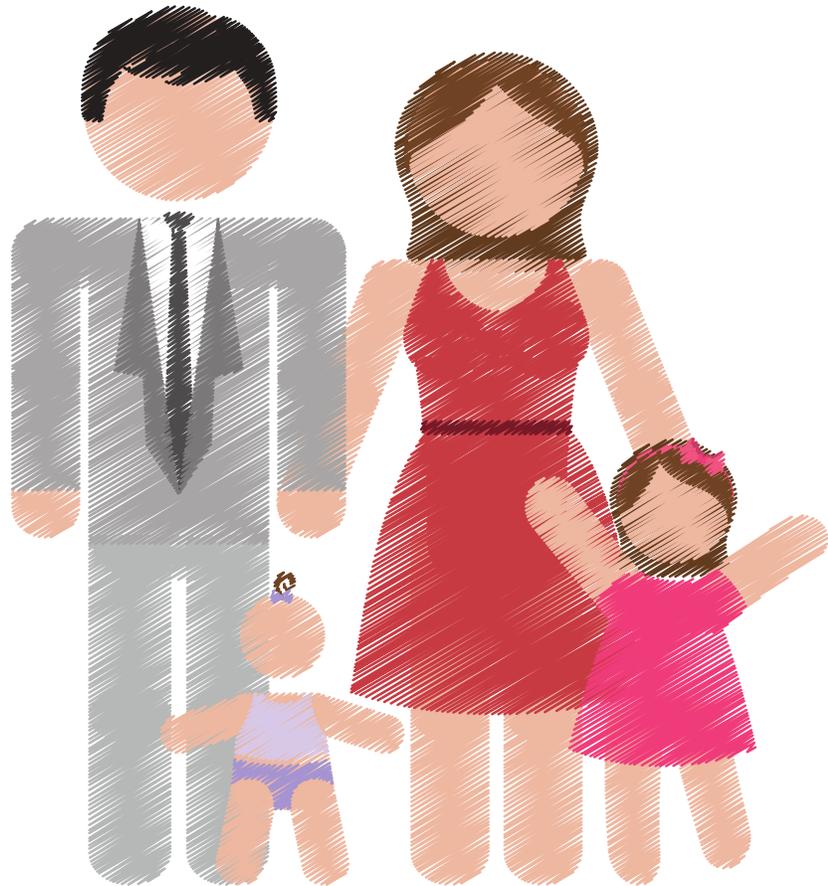
What to do in case you are detained

- In the case that you are arrested or detained you have the right to make phone calls. Write the names and phone numbers of your emergency contact people on a piece of paper. Keep this paper with you at all times, because you probably will not have access to your cell phone if you are arrested or detained.
- Identify an emergency contact. It can be a trusted friend, a relative, or a close neighbor. Memorize the phone number for this person
If you have an attorney, make sure you know his or her phone number, and your emergency contact has his/her number as well.
- Have the phone number of your nearest consulate.
- Have the phone number of the Tennessee Immigrant and Refugee Rights Coalition to report you are detained. (615)414-1030

Who is your trusted emergency contact?

Your trusted emergency contact should be someone who is prepared to do the following if you are arrested or detained:

- Get your binder full of Prepared Deportation Documents (See List on the last page)
- Notify your family and pick up your children from school
- Call ICE to get your A# and where you will be detained
- Emergency contact MUST provide your full name, birthplace, and date
- Contact your immigration lawyer to let them know you have been detained and hand them the Prepared Deportation Documents
- Take care of any household items, pets while you are away
- You may want your emergency contact to notify your employer. Clarify this ahead of time.



Priorities that should you consider: Who will take care of your children and what you should prepare?

- You have rights. Make sure you and your family know their rights.
- Prepare a binder with all the documents you need in the family plan (List of documents on the last page)
- Tell your children to memorize and carry the contact information of a trusted friend or relative. Make sure they know the plan and the person that will be their guardian when you are not there.
- Notify the school now with your emergency contact's information, giving them permission to pick up your child.
- Choose a place where your children will meet your emergency contact in the event they are not in the school.
- Write a power of attorney for the caregiver that you have chosen while you are absent.
- Similar to the "Power of attorney for children", you can also write a power of attorney to someone that could take care of your finances and properties while you are detained or out of the country.
- Start saving money for the expenses that might come: legal defense, traveling for children, bonds, etc.



How to speak with your children about the family plan

You need to develop a plan with your family. Make sure every family member knows and understands the plan.

Who will take care of the children if you are detained? For how long? If possible, your chosen caregiver should be someone with lawful status in the U.S.

Where will your children stay if you are detained? Make sure someone else has a key to your house or apartment.

Make a list of any medical conditions that your children might have.

Make decisions about the temporary or permanent plan for your children, whether in the US or your home country.

What you need to know about a "Power of Attorney"

A "Power of Attorney" document gives your chosen caregiver permission to make decisions and arrangements for your children regarding medical care, school, and travel. Without this document, your caregiver will not be able to get these services for your children. This does NOT mean you lose legal custody of your child.

First of all, have a conversation as a family about all the details that you are going to include in the power of attorney before it is notarized. For the Power of Attorney to be valid, it must:

Be signed by BOTH parents who have custody, or have an explanation as to why only one can sign.

Be signed in front of a Notary Public. Note, this is different from a "notario". A Notary Public is just an official witness to a signature. You can find a Notary Public at most banks.

Make sure your chosen caregiver has a copy of the Power of Attorney and everyone in the family knows where the original document is.



In case of an emergency, Do your children have updated passports?

- This is VERY important. Your children will need passports in order to travel out of the U.S. It can be difficult and time-consuming to get a passport, so START NOW!
- If your child was born in the United States, visit www.travel.state.gov for more information on obtaining a U.S. passport. The passport will allow your children to travel and will also be proof of their American citizenship.
- If your child was born in your home country, visit our website for more information www.tnimmigrant.org about your consulates and the requirements to obtain a passport.



Dual Citizenship: Have you registered your child's birth with your country's consulate?

- If your child was born in the U.S., you may be able to earn your child more benefits in your home country, even citizenship in many cases. Contact your consulate now for more information about obtaining dual citizenship and a passport for your child.
- Mexican Consulate in Atlanta: (404) 266-2233,
- Mexican Consulate in Little Rock: (501) 372-6933
- Guatemalan Consulate in Atlanta: (404) 320-8805
- Salvadorian Consulate General:(770) 591-4140

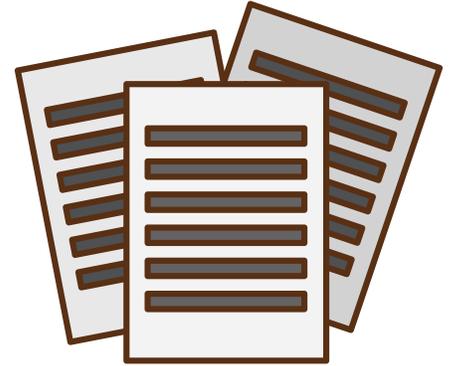
For more information about other consulate, please call us (615)414-1030

Finances and Property Management Who will take care of your home, properties, business or finances in case of a detention?

- Similar to power of attorney over your children, you can grant a power of attorney to give a trusted friend or relative the authority to make financial decisions on your behalf while you are detained or outside of the country.
- Decide if you want to give the power of attorney of your finances to the same person in charge of your children.
- Speak with your family on the details about how you want your finances to be managed. Ideally, leave instructions in writing.
- You need to be very careful in who you choose to authorize with a Power of Attorney. Be aware that this person will have the authority to sell or dispose of your financial assets. Make sure this is a person you TRUST and that they have clear instructions.



Family Preparedness Binder Checklist of Documents



For You:

Birth Certificate
Consular ID
All Passports
Copy of any other form of ID
Educational Degrees
Marriage Licenses or Divorce Decree
Copy of health insurance cards & any critical medical records

Childcare Documents:

Children's Passports (both U.S. and foreign, if possible)
Children's Birth Certificates, with parents' names listed
Children's Social Security Cards
Any child custody paperwork / legal documents
Children's Medical Information
Emergency Numbers and Important Contact Information
Power of Attorney for Childcare
Any other documents you want to be able to quickly find

Legal Documents: (If you have them or can find them)

Criminal Records
Immigration Records: Visa, work permit, A#, deportation order, ICE Paperwork
Legal Paperwork from lawyers you have worked with previously
Police paperwork proving you were victim of a crime
Paperwork proving you were the witness of a crime in the US and are cooperating in an investigation
Paperwork of a pending civil rights complaint

Financial Documents:

Financial Power of Attorney
Military Paperwork
Business Paperwork
Work Paychecks
Your House or Property Paperwork
Lease to your rental property
Rent Payment Receipts
Copies of ownership documents for vehicles

GUIA PARA SU PLAN DE PREPARACIÓN FAMILIAR



Sin importar su estatus migratorio, todos necesitamos un plan de preparación de emergencia en caso de que sea arrestado o detenido por Inmigración. Aunque esperamos que este plan nunca sea usado, durante esta época de inmigración más crítica y riesgosa, tener un plan puede ayudarle a proteger a sus hijos, sus finanzas y patrimonios. Trabajar en un plan con su familia puede además ayudar a sus hijos a sentirse más preparados para enfrentar una emergencia o situación inesperada.



TENNESSEE
**Immigrant
& Refugee
Rights**
COALITION

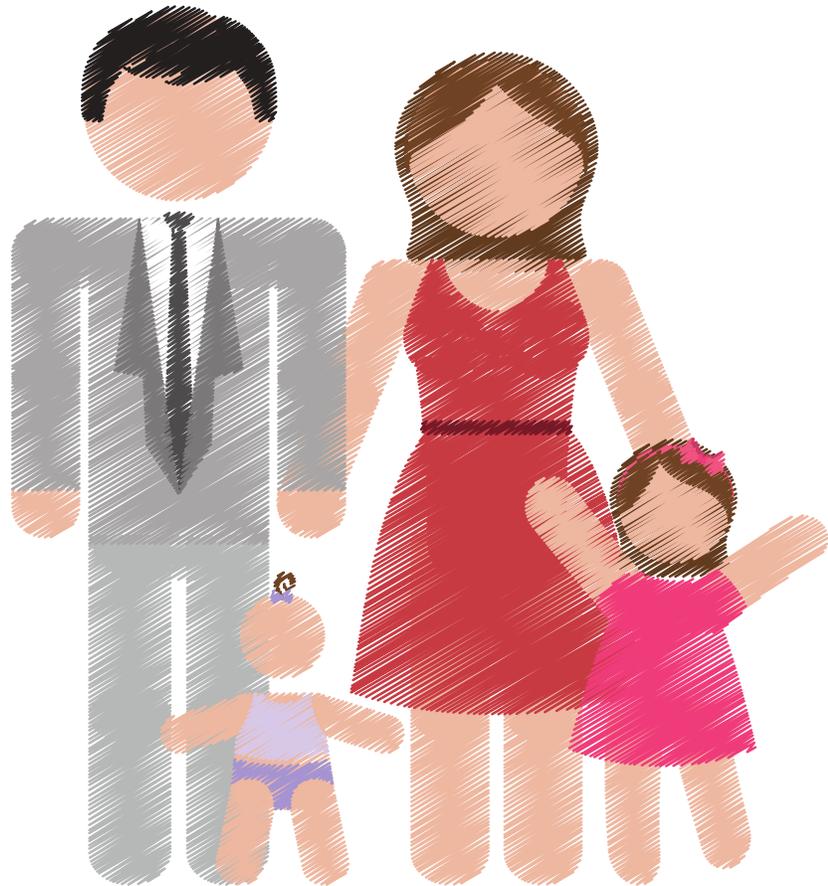
Línea de ayuda: (615)414-1030
www.tnimmigrant.org

Qué Hacer en Caso de Ser Detenido

- En caso de que sea arrestado o detenido, tiene derecho a hacer llamadas. Escriba los nombres y teléfonos de sus contactos de emergencia en un papel. Lleve siempre con usted esta información, ya que probablemente no tendrá acceso a su celular si es arrestado o detenido.
- Tenga a la mano el número de un abogado de inmigración de confianza. Asegúrese que su contacto de emergencia también tenga su información
- Tenga consigo el número de teléfono del consulado de su país
- Tenga a la mano el número de La Coalición por los Derechos de Inmigrantes y Refugiados de Tennessee para reportar que está en detención. (615)414-1030

¿Quién es su contacto de emergencia?

- Puede ser un amigo de confianza, un pariente, o un vecino cercano. Memorice el teléfono de esta persona. Esta persona debe ser alguien que esté preparado para hacer lo siguiente en caso de que sea arrestado o detenido:
- Conseguir su Carpeta con los Documentos del plan familiar
- Notificar a su familia y recoger a sus hijos en la escuela
- Llamar a ICE para obtener su A# e identificar el centro de detención
- El contacto de emergencia DEBERÁ proporcionar su nombre completo, fecha y lugar de nacimiento
- Contactar a su abogado de inmigración para hacerle saber que fue detenido, y entregarle los Documentos Preparados del plan familiar
- Usted es quien debe tomar la decisión de informar a su empleador. Aclare esto con anticipación.



Prioridades que debe tomar en cuenta: ¿Quién va a cuidar de sus hijos y que debe preparar?

- Usted tiene derechos. Asegúrese de conocer sus derechos y su familia también.
- Prepare una carpeta de documentos de su plan familiar (Guía de preparación se encuentra en la última página)
- Hable con sus hijos para que, memoricen y lleven siempre con ellos los datos de su contacto de emergencia. Asegúrese de que sus hijos conocen el plan y sepan a quién llamar en caso de que usted no aparezca.
- Debe informarle a la escuela desde ahora los datos de su contacto de emergencia, autorizando que dicha persona recoja a sus hijos.
- Decida en que lugar se reunirán sus hijos y familia con el contacto de emergencia en caso de que no estén en la escuela.
- Redacte un poder notarial con la persona que cuidara de sus hijos mientras usted se encuentre ausente.
- Similar al “Poder Notarial para Cuidar de un Menor de Edad”, también puede otorgar Poder Notarial a un amigo de confianza o a un familiar para que tome decisiones financieras en representación suya mientras esté detenido o por fuera de los Estados Unidos.
- Tenga un fondo de ahorro para los gastos que se puedan avecinar: defensoría legal, movilizar a sus hijos, pago de fianza etc.



Como tener una conversación en familia o amigos cercanos sobre el plan familiar

Debe tener un plan con tu familia. Asegúrese de que todos y cada uno de los miembros conocen y entienden el plan.

¿Quién cuidará de sus hijos si es detenido? ¿Por cuánto tiempo? Si es posible, el cuidador de sus hijos debe ser alguien que tenga estatus legal migratorio en los Estados Unidos.

¿Dónde se quedarán sus hijos si esta detenido? Asegúrese de que alguien más tenga la llave de su casa o apartamento.

Haga una lista de condiciones médicas de sus hijos o si necesitan atención especial.

Tome decisiones sobre la estadía temporal o permanente de sus hijos en este país o en el país de origen de los padres.

Lo que necesita sobre un "Poder Notarial"

- Un documento de "Poder Notarial" le da permiso al cuidador de tus hijos elegido por usted para tomar decisiones y gestionar asuntos sobre su cuidado médico, escuela, y viajes. Sin este documento, el cuidador de sus hijos no podrá realizar estos servicios para ellos. Esto NO SIGNIFICA que usted está perdiendo la custodia legal sobre sus hijos.
- Primero que todo, tenga la conversación con su familia de todos los detalles del poder notarial antes de notarizarlo.
- Para que el Poder notarial sea válido, debe:
- Ser firmado por los DOS padres que tengan custodia legal sobre el niño, o tener una explicación clara de porqué solo un padre puede firmar.
- Ser firmado frente a un Notario Público. Nota: el Notario Público es diferente de un "Notario". Un Notario Público es simplemente alguien que sirve como testigo de tu firma sobre un documento. Puedes encontrar un Notario Público en casi cualquier banco.
- Asegúrese de que la persona que elija como cuidador de sus hijos tiene una copia del Poder Notarial y que todos en su familia sepan dónde está el documento original.



En caso de una emergencia, ¿Tienen sus hijos pasaportes actualizados?

- Esto es MUY importante. Sus hijos necesitarán sus pasaportes para poder salir de los Estados Unidos. Conseguir un pasaporte puede ser un proceso largo y difícil, así que ¡COMIENZA AHORA!
- Si su hijo nació en los Estados Unidos, visita <https://travel.state.gov/content/passports/spanish.html> para más información sobre la obtención del pasaporte estadounidense. El pasaporte le permitirá a sus hijos viajar y además será prueba de su ciudadanía americana.
- Si su hijo nació en otro país, vaya a nuestra pagina para informacion www.tnimmigrant.org sobre su consulado y como tramitar su pasaporte.



Doble ciudadanía: Registró el nacimiento de su hijo ante el Consulado de su país de origen?

- Si su hijo nació en los Estados Unidos, es posible que pueda obtener más beneficios para él en su país de origen, inclusive la nacionalidad en muchos casos. Contacte a su consulado ahora mismo para más información sobre adquirir la doble nacionalidad y el pasaporte de su hijo.
 - Consulado Mexicano en Atlanta: (404) 266-2233,
 - Consulado Mexicano en Little Rock: (501) 372-6933
 - Consulado General of Guatemala in Atlanta: (404) 320-8805
 - Consulado General De El Salvador:(770) 591-4140
- Para información sobre otros consulados por favor llámenos (615)414-1030**

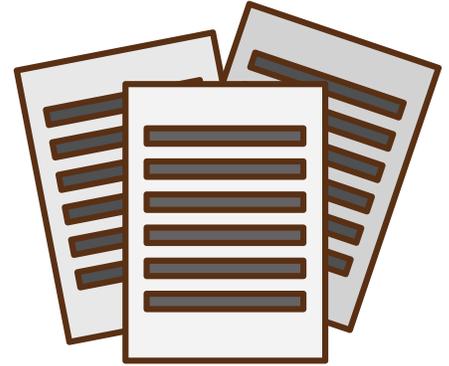
Gestión de las Finanzas y Patrimonios: ¿Quién cuidará de su casa, bienes, negocio y de tus finanzas en caso de una detención?

- Similar al “Poder Notarial para Cuidar de un Menor de Edad”, también puede otorgar Poder Notarial a un amigo de confianza o a un familiar para que tome decisiones financieras en representación tuya mientras estás detenido o por fuera de los Estados Unidos.
- Piense si quiere que esa misma persona maneje sus finanzas y patrimonios
- Hable con su familia de como quisiera que se mantengan y gestionen sus finanzas patrimonios. Idealmente, debe dejar instrucciones por escrito.
- Debes elegir con extremo cuidado a quien autoriza mediante el Poder Notarial. Tenga muy en cuenta que esta persona tendrá autoridad para vender y disponer sobre sus activos financieros. Asegúrese de que sea una persona en quien USTED CONFÍA y que reciba instrucciones claras.



Carpeta para el plan familiar

Lista de Documentos



- **Para tí:**
- Certificado de nacimiento
- Copia del Documento de Identidad Consular
- Copia de todos los Pasaportes
- Copia de cualquier otra Identificación Personal
- Títulos Académicos
- Licencia de Matrimonio o Decreto de Divorcio
- Certificados de nacimiento de tus hijos donde aparezca tu nombre
- Copia del Carné del Seguro Médico y cualquier registro médico importante
- **Documentos del Hijo o Hija:**
- Pasaporte del hijo o hija (tanto el de Estados Unidos como el del país de origen, si es posible)
- Certificado de nacimiento donde aparezca el nombre de los padres
- Carné de Seguridad Social
- Cualquier otro documento de custodia del menor y/o documento legal
- Historia y registros médicos
- Certificados de sacramentos
- Números de teléfono de emergencia y cualquier otra información de contacto importante
- “Poder Notarial para Cuidar de un Menor de Edad”
- Cualquier otro documento al que se quiera tener rápido acceso
- **Documentos Legales: (Si los tiene o puede conseguir)**
- Antecedentes penales
- Antecedentes migratorios
- Visa, permiso de trabajo, A#, orden de deportación, documentación ICE
- Documentos legales de los abogados que te hayan asesorado en el pasado
- Documentos de la Policía donde se evidencia que fuiste víctima de un crimen
- Documentos donde se evidencie que fuiste testigo de un crimen en los Estados Unidos y que estas cooperando con una investigación
- Documentos sobre Petición de Derechos Civiles o Político
- **Documentos Financieros:**
- Poder Notarial para la Gestión de las Finanzas y los Bienes
- Documentos militares
- Documentos comerciales
- Desprendibles de Pago/Cheques de Pago Laboral/Facturas de Pago Laboral
- Documentos de tu casa y propiedades
- Contrato de arriendo
- Recibos de pago de tu arriendo
- Copia de documento(s) de propiedad de tus vehículos